

# الخطة الاستراتيجية للمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا الحديثة بالمرج

كود المعهد ٣٩

٢٠٢٩ – ٢٠٢٤





1)

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر  
موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)  
تليفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

(1)

الفهرس والمحتوى

| م    | الموضوعات                                                  | رقم الصفحة |
|------|------------------------------------------------------------|------------|
| ١ -  | صورة واقعية لبوابة المعهد                                  | ٢          |
| ٢ -  | كلمة السيد الأستاذ الدكتور: عميد المعهد                    | ٣          |
| ٣ -  | مقدمة (نبذة عن المعهد)                                     | ٤          |
| ٤ -  | الهيكل التنظيمي                                            | ٨          |
| ٥ -  | البرامج الدراسية في المعهد                                 | ٩          |
| ٦ -  | السمات المميزة للخطة                                       | ١٠         |
| ٧ -  | آلية تفعيل الخطة الاستراتيجية                              | ١٦         |
| ٨ -  | التحليل البيئي                                             | ١٩         |
| ٩ -  | أولاً البيئة الداخلية                                      | ٢٠         |
| ١٠ - | ثانياً البيئة الخارجية                                     | ٤٠         |
| ١١ - | الرؤية والرسالة والقيم والغايات -الأهداف الاستراتيجية      | ٤٧         |
| ١٢ - | تحليل الفجوة والاحتياجات عبور الفجوة والأنشطة الاستراتيجية | ٥٨         |
| ١٣ - | الخطة التنفيذية والإطار الزمني لتنفيذ الخطة                | ٧٤         |
| ١٤ - | الخاتمة                                                    | ١٠٦        |



كلية السيد الاستاذ الدكتور  
عميد المعهد

يعد حصول المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا الحديثة بالمرج على الاعتماد هدفاً أساسياً لإدارته، لتحقيق الجودة الشاملة بمستوياتها، ويشارك في السعي لتحقيقه جميع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب من أجل تحقيق الريادة في التعليم الهندسي، وذلك إيماناً من إدارة المعهد بأهمية تطوير البرامج والمقررات والأداء الأكاديمي والإداري في كافة المجالات التعليمية والبحثية، ولقد وجه المعهد كل إمكانياته المادية والبشرية لتدعيم وتطوير الأداء الأكاديمي والإداري وذلك حرصاً من إدارته على توفير نظام داخلي للمتابعة والرقابة الداخلية لتحقيق الكفاءة والفاعلية المطلوبتين وصولاً للحصول على الاعتماد.

وتُحدد الخطة الاستراتيجية للمعهد 2027 - 2022 رؤية المعهد ورسالته والأهداف الاستراتيجية التي نسعى إلى تحقيقها، وفضلاً عن ذلك فإنها تعكس طموح إدارة المعهد لمستقبل أفضل يكون له فيه دور الريادة في مجالات التعليم والتطوير وخدمة المجتمع. والمؤكد أن الحفاظ على الوضع الحالي للمعهد لم يعد اختياراً استراتيجياً مقبولاً. بل إن قبول التحدي الاستراتيجي للوصول إلى مستقبل أفضل أصبح اختياراً واقعياً، فلا شك أن تنسيق الجهود بين إدارات المعهد كافة سوف يكون عملية معقدة نظراً للحاجة إلى تجميع الجهود المتناثرة في شكل متكامل متناسق. لأن الحفاظ على الدوافع الإيجابية الحالية سوف يتم اختبارها عن طريق مدى اعتقادنا بحتمية التغيير ومدى قدرتنا على التعلم من خبرات الماضي للوصول إلى مستقبل أفضل، وهكذا تم تحديد الرؤية الاستراتيجية للمعهد، والآمال كلها موضوعة على تضافر جهود أبناء المعهد لتحويل هذا الحلم الاستراتيجي إلى واقع ملموس.

الله الموفق ،،

عميد المعهد

أ.د/ محمود أحمد علواني حسين

# مقدمة

## (نبذة عن المعهد)

---

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر  
موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)  
تليفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

### التعريف بالمعهد

- أنشئ المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا الحديثة بالمرج - المرج الجديدة بالقرار الوزاري ٣٠٩٠ بتاريخ ٢/٨/٢٠١٢.
- ويخضع لإشراف وزارة التعليم العالي ، ويتبع الجمعية الأحمدية لتنمية المجتمع المحلي بالمطرية.
- تاريخ الإنشاء : ٢ / ٨ / ٢٠١٢ م
- المساحة الكلية لأرض المعهد : ١٢٠٠٠ متر مربع
- إجمالي المساحات المبنية : ٩٥٠٠ متر مربع
- ( ٩٠٠ م<sup>٢</sup> × ٥ عدد الادوار + ٦٠٠ م<sup>٢</sup> الورش + ٦٠٠ م<sup>٢</sup> الكافتيريا + ٢٠٠ م<sup>٢</sup> المسجد )

### رؤية المعهد

- أن يكون المعهد مؤسسة تعليمية وبحثية متميزة ورائدة في التعليم الهندسي على المستوى المحلي والإقليمي والدولي

### رسالة المعهد

- يلتزم المعهد من خلال برامج تعليمية متميزة، إعداد مهندس متميز قادر على الإبداع والتعلم المستمر وتقديم الأبحاث العلمية المتميزة التي تواكب تطورات سوق العمل مع ترسيخ القيم الإنسانية والأخلاقية من خلال خلق بنية أكاديمية متميزة تشارك في الحلول التطبيقية لمشاكل المجتمع.

### أهداف المعهد

١. إعداد خريج متميز يلبي احتياجات سوق العمل في مجال العلوم الهندسية.
٢. تطوير مهارات الابتكار والإبداع والتعلم الذاتي ومهارات البحث العلمي للطلاب.
٣. تنمية قدرات الطالب لمواجهة التحديات المهنية التي تساهم في التطور التكنولوجي السريع في جوانب الحياة.
٤. تطوير المهارات العامة للطلاب للعمل ضمن فرق متعددة التخصصات والتفاعل بشكل صحيح في البيئة المهنية.
٥. التعاون مع الأطراف المجتمعية المختلفة وأصحاب المصلحة لتطوير البرامج الدراسية وأساليب التعليم والتعلم بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل.
٦. التواصل مع الخريجين للاستفادة من خبراتهم وآرائهم في تحسين وتطوير العملية التعليمية والتحسين المستمر لجودة المخرجات التعليمية.
٧. تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين كي يتمكن المعهد من تحقيق رسالته.
٨. ترسيخ القيم الإنسانية والأخلاقية تجاه المجتمع والبيئة.

### الموقع الإلكتروني

**[WWW.mie.edu.eg](http://WWW.mie.edu.eg) •**

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

يعمل المعهد على تطوير لوائحه الداخلية بشكل دوري كل خمس سنوات ليواكب التطور التكنولوجي السريع.

حيث بدأت الدراسة بالمعهد بنظام الساعات المعتمدة في العام الجامعي ٢٠١٢م، ثم تم اعتماد لائحة جديدة للمعهد في ديسمبر ٢٠١٧ لتكون الدراسة بنظام الفصول الدراسية.

وقد تولى عمادة المعهد نخبة من السادة الأساتذة، وكلاً منهم ساهم بشكل ملموس في تطوير المعهد منذ إنشائه حتى اليوم ليكون المعهد ضمن المعاهد العليا المتميزة.

تقدر الدراسة بالمعهد بخمس سنوات، السنة الأولى إعدادي والسنوات الأربع الأخرى يسمح للطلاب باختيار تخصص في أحد الأقسام بالمعهد ومن بعدها يمنح الطالب درجة بكالوريوس الهندسة في أحد التخصصات الآتية: الهندسة الميكانيكية، هندسة القوى الكهربائية، هندسة الاتصالات والإلكترونيات.

ويضم المعهد نخبة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين في تخصصاتهم.

ويعمل المعهد من أجل خدمة ورعاية وتطوير أهم عنصر في العملية التعليمية وهو الطالب حيث يعمل المعهد على توفير بيئة جامعية وتربوية سليمة تؤدي إلى تنمية وصقل شخصية الطالب المتكاملة وأيضاً رعاية المتميزين من أبناء المعهد وتوفير سبل الرعاية من إقامة وتوجيه نفسي ورعاية طبية متميزة، كما يقدم المعهد العديد من الخدمات للطلاب المتعثرين أكاديمياً، وذلك من خلال محاضرات الدعم الأكاديمي بمعرفة عضو هيئة التدريس القائم بتدريس المقرر وأيضاً حل التمارين من خلال أعضاء الهيئة المعاونة للمقرر (بدون مقابل مادي).

ووصولاً إلى التطوير والاستحداث في سائر أقسام المعهد من حيث المناهج وطرق التدريس والبرامج المقدمة، بالإضافة للبرامج والأنشطة التي تسعى لتعريف الطلاب بالتكنولوجيا المتطورة في الدول المجاورة وكذلك الجامعات والدول المتقدمة صناعياً.

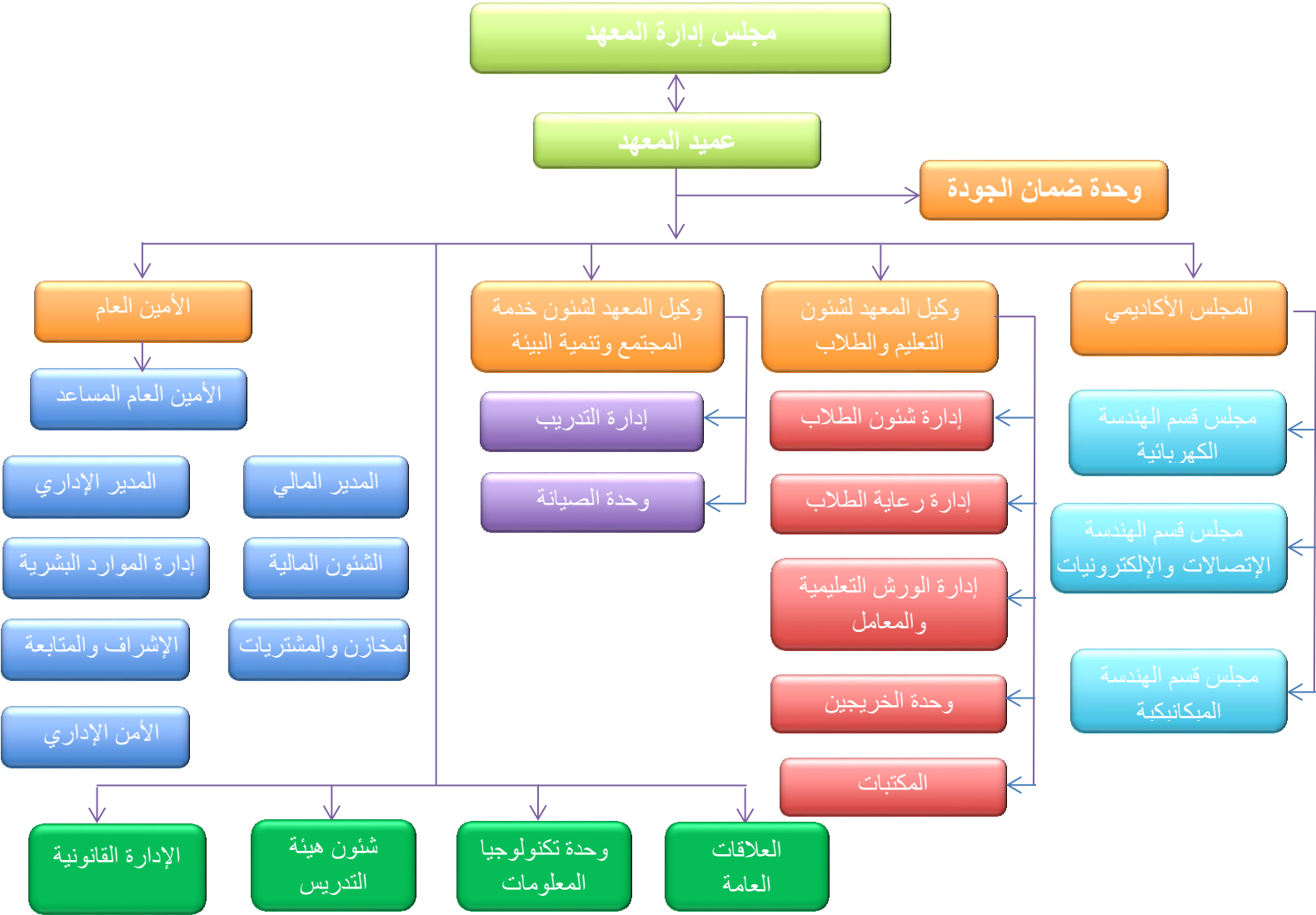
### السمات المميزة للمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا الحديثة بالمرج

يتمتع المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا الحديثة بالمرج بالسمات الآتية:

- ١ - موقع المعهد الجغرافي حيث يقع المعهد بالقرب من المترو [محطة المرج الجديدة].
- ٢ - وجود نشاط للمعهد خاص بتدريب الطلاب داخل المعهد وخارجه.
- ٣ - وجود معامل وورش بالمعهد تؤهل الطلاب لسوق العمل.
- ٤ - تكليف أوائل الأقسام للعمل كمعيدين بالمعهد.
- ٥ - التواصل الرقمي مع المستفيدين: الطلاب \_ أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة \_ المجتمع المحلي بصفة عامة.
- ٦ - توفير المعدات والماكينات والأجهزة، في المعامل والورش والمكاتب الإدارية لتسهيل على المستفيدين أعمالهم وتتيح للطلاب عمل التجارب في مجال البحث العلمي.

## الهيكل التنظيمي للمعهد

### الهيكل التنظيمي للمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا الحديثة بالمرج



عميد المعهد

أ.د/ محمود أحمد علواني حسين

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

## البرامج الدراسية في المعهد:

### برامج الدراسة في مرحلة البكالوريوس Undergraduate Programs

يتكون المعهد من ثلاثة أقسام علمية متخصصة يقدم كل منها برنامجاً دراسياً يؤدي إلى الحصول على درجة البكالوريوس في التخصصات التالية:

- ١ - الهندسة الميكانيكية
- ٢ - الهندسة الكهربائية
- ٣ - هندسة الاتصالات والإلكترونيات

## لغة الدراسة:

تعد اللغة الإنجليزية هي لغة الدراسة الرئيسة بالمعهد لجميع السنوات الدراسية ومرحلة البكالوريوس، وهذا لم يمنع من تدريس مقررات العلوم الإنسانية باللغة العربية، كما نصت على ذلك اللائحة المعتمدة من التعليم العالي.

# السمات المميزة للخطّة

## ٢\_ السمات المميزة للخطوة:

### ١\_٢ السمات المميزة للخطوة في مجال التعليم والتعلم:

- ١- إعطاء الأولوية القصوى لتدريب الطلاب من منظورين: الأول التدريب من خلال نماذج المحاكاة للمهن المرتبطة بكل قسم والآخر التدريب في مواقع العمل التي سيعمل بها الطلاب مستقبلاً.
- ٢- إتاحة المزيد من الفرص للطلاب المتميزين للمنافسة على التفوق من خلال وجود مواد اختيارية يختار منها الطالب المتفوق المتميز لإبراز قدرته على الابتكار، والإبداع، والتفوق.
- ٣- إعطاء أهمية شديدة لتدريب الطلاب أثناء الدراسة ومتابعتهم بعد التخرج تأكيداً لإستمرارية تطور خريجي المعهد مهنياً ولدعم قدرتهم على التنافس في سوق العمل.
- ٤- الاهتمام ببناء شخصية الطالب من الناحية الأكاديمية والمهنية كما يجب الاهتمام ببناء شخصيته من النواحي الاجتماعية والثقافية والإنسانية حتى يكون قادراً على القيام بدوره ليساهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع.
- ٥- التركيز في رؤية الخطوة ورسالتها على الجانب الأخلاقي في التكوين المهني لمهندسي المستقبل حتى يتمتع الخريج ويوقن بأن له رسالة تجاه مجتمعه تركز على الدقة المتناهية والضمير اليقظ في الأداء المهني لسوق العمل.

### ٢\_٢ السمات المميزة للخطوة في مجال البحث العلمي:

- ١- إتاحة الفرص للخبراء في مؤسسات المجتمع للمشاركة في الإشراف العلمي على رسائل الماجستير والدكتوراة حتي يمكن الاستفادة منها في التطوير.
- ٢- حرصت الخطوة أن يكون هناك إتساق بين مجالات البحث العلمي التي يقوم بها الباحثون والمقررات التي يدرسها الطلاب والبرامج الدراسية بصفة عامة.
- ٣- حرصت الخطوة في بناء الباحثين وتسلحهم بمهارات البحث العلمي على تزويدهم بكل ما هو نافع ومفيد.

### ٢\_٣ السمات المميزة للخطوة في مجال تنمية البيئة وخدمة المجتمع:

- ١ - يسهم المعهد في تنمية البيئة وخدمة المجتمع من خلال تشجيع أعضاء هيئة التدريس ، والعاملين والطلاب على التطوع ووضع خطة لتنمية البيئة المحيطة بالمعهد.
- ٢ - تتبنى الخطة غرس قيم العمل التطوعي في شخصية الطلاب حتى يتمكنوا من القيام بدورهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع بصفة عامة وفي المناطق العشوائية بصفة خاصة.
- ٣ - ركزت الخطة على توجيه المشاريع التي يقوم بها الطلاب بصفة عامة، ومشاريع التخرج بصفة خاصة نحو مجالات تنمية البيئة وخدمة المجتمع.

#### ٤\_ ٢ إلتزامات الخطة الاستراتيجية:

##### ١ - الإلتزام المحلي

تلتزم الخطة الاستراتيجية للمعهد بالمشاركة في قبول العدد المقرر من الطلاب الحاصلين علي شهادة الثانوية العامة والشهادات المعادلة والثانوية الصناعية، والذين تنطبق عليهم الشروط المقررة من وزارة التعليم العالي ، وأن تقدم لهم العروض التعليمية الملائمة ، والتدريبية ، والبحثية والتي تمكنهم من التخرج مسلحين بمهارات التنافس في سوق العمل.

##### ٢ - الإلتزام العربي والإفريقي

تلتزم الخطة الاستراتيجية للمعهد بأن تتيح الفرصة لقبول الطلاب الوافدين من الوطن العربي وإفريقيا وأن تقدم لهم الفرص التعليمية والأكاديمية، والتدريبية، والبحثية والتي تمكنهم من القيام بدورهم في بلادهم كمهندسين منافسين.

## ٥\_٢ المنطلقات الفكرية للخطة:

تنبثق المنطلقات الفكرية من خلال توجهاتها الاستراتيجية الآتية:

**التوجه الأول:** بناء الشخصية المتكاملة للطالب التي لا تركز علي الجانب المهني فحسب بل تراعي بناء بقية الجوانب الإجتماعية ، والثقافية ، والوجدانية ، حتي نتمكن من تخريج مهندسين محبين لوطنهم ، ولديهم أعلى درجات الانتماء لهذا الوطن.

**التوجه الثاني:** تهيئة البيئة التعليمية التي تُمكن الطالب من ممارسة كافة الأنشطة اللازمة لبناء الشخصية المتكاملة التي تضع نصب عينيها أمن وسلامة الوطن والمساهمة في ازدهاره.

**التوجه الثالث:** نشر ثقافة الجودة والتطوير المستمر بين جميع العاملين بالمعهد من قيادات إدارية وقيادات أكاديمية ، وطلاب ، وجهاز إداري، وإيماناً منا بأن غاية من الخطة الاستراتيجية للمعهد هي الحصول علي الاعتماد ، فواجب علينا استمرارية والمزيد من التطوير.

## ٦\_٢ الفلسفة التي تستند عليها استراتيجية المعهد لتحقيق رسالته:

- ١- يتبنى المعهد المعايير الأكاديمية ومعايير الجودة الشاملة الصادرة عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد لتحسين مستوى الخدمات التعليمية، وذلك لتأهيل خريج المعهد لأداء دوره في المنظومة الهندسية بجودة وكفاءة، ويتطلب ذلك توجيه كافة الأقسام الأكاديمية والإدارية نحو تحقيق متطلبات المؤسسات الهندسية المختلفة مع التطوير والتحسين المستمر لجودة الخدمة التعليمية ووضع نظام لتقويم الأداء الجامعي في كافة جوانبه بما يحقق المعايير الأكاديمية ومعايير الجودة الشاملة.
- ٢- وتحقيقاً لذلك اتجه المعهد إلى إعداد هذه الخطة الاستراتيجية لضمان تحقيق جودة العملية التعليمية في إطار مرجعي ومنهجي علمي يعتمد علي واقع المعهد والوضع المرجو الوصول إليه.

## ٧\_٢ ضمانات تنفيذ الخطة الاستراتيجية للمعهد واستمرارية التطوير:

- ١- وجود قيادات واعية لديها رؤية واضحة للتطوير المستمر للمعهد.
- ٢- رغبة المعهد في أن يكون منافساً لغيره من المعاهد العليا الهندسية من خلال التطوير المستمر.
- ٣- وجود مخصصات مالية للتنفيذ.
- ٤- وجود إدارة ومتابعة تنفيذ الخطة.
- ٥- التطوير المستمر للبنية التحتية للمعهد.
- ٦- سيادة قيم الاحترام المتبادل، والالتزام المهني والعلاقات الإنسانية الراقية بين جميع العاملين بالمعهد.

## ٨\_٢ منهجية إعداد الخطة والمرجعيات الأساسية:

شارك في بناء الخطة كوادر مهمة بصناعة مستقبل مشرق للمعهد ممثلة في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري والطلاب، ورواد المجتمع والمستفيدين ، ولقد تحددت الخطة من خلال التفاعل والتكامل بين المنهجين ( Top – Down Approach ) ( Bottom – Up Approach ) .

وذلك استناداً إلى المبررات الآتية:

- ١- إستثمار خبرة الرواد والأساتذة في تحديد الرؤية والرسالة والأهداف والقيم.
- ٢- إتاحة الفرصة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والعاملين في المشاركة في إعداد الخطة.
- ٣- غرس ثقافة التخطيط الاستراتيجي التي تمثل الطاقة اللازمة لتحقيق أهداف الخطة ومتابعة تنفيذها وتقييمها وربما تحديثها.

وقد تم إعداد الخطة باتباع الخطوات التالية:

- ١- تكوين فريق من الأعضاء ذوي الخبرة بالمعهد " فريق التخطيط الاستراتيجي".

- ٢- تدريب فريق التخطيط الاستراتيجي وحضورهم دورات عن ذات الموضوع.
- ٣- الإعداد لأعمال التخطيط وتحديد الأولويات والمرجعيات الأساسية.
- ٤- تحديد عوامل النجاح الأساسية أو الأهداف الاستراتيجية التي تحدد ملامح ورؤية ورسالة المعهد.
- ٥- صياغة وتحديث رؤية ورسالة وقيم المعهد بشكل دوري، كل عام بما يضمن متابعة التطورات ومن ثم التعبير عن هذه الرؤية ويمثل أبعاد البيئة الملائمة والآليات الكفيلة والمناسبة لتحقيقها.
- ٦- عرض الرؤية والرسالة والأهداف على المستفيدين من داخل وخارج المعهد للاستفادة منها.
- ٧- تشخيص الوضع الحالي للمعهد من خلال تحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات.
- ٨- تحليل الفجوة على كافة الجوانب التعليمية واللوائح الدراسية.
- ٩- تحديد الاتجاه المستقبلي والخيار الاستراتيجي للمعهد.
- ١٠- تحديد وصياغة الأهداف الاستراتيجية.
- ١١- تحديد الأنشطة اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- ١٢- اعتماد وتحديث الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية من قبل لجنة فريق التخطيط الاستراتيجي ومجلس إدارة المعهد والموافقة عليها من الجهات المختصة بذلك.
- ١٣- وضع الصيغة المبدئية للخطة الاستراتيجية.
- ١٤- عرض الأهداف والأنشطة على الجهات المعنية وتضم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والمستفيدين من مؤسسات المجتمع.
- ١٥- وضع آليات متابعة التنفيذ والمراقبة والتصميم (بناء الخطة التنفيذية)
- ١٦- إعداد الخطة التنفيذية التي سيتم تنفيذها في إطار الخطة الاستراتيجية وتحديد التوقيت الزمني والجهة المسؤولة ومؤشرات النجاح.
- ١٧- إعداد مصفوفة لمؤشرات الأداء التي ستعتمد في قياسها على أداء المعهد وإعداد مسودة الخطة والتصديق عليها.
- ١٨- رفع الخطة لاعتمادها من قبل إدارة المعهد و طباعة الخطة الاستراتيجية.
- ١٩- الإعلان عن الخطة وتعميمها وإتاحتها لجميع العاملين بالمعهد والمجتمع المحيط، بوضعها على الموقع الإلكتروني.

# آلية تفعيل الخطة الاستراتيجية

### ١/٣ صياغة الاستراتيجية:

- ١ - إعادة النظر في الرؤية.
- ٢ - إعادة النظر في الرسالة.
- ٣ - الغايات الاستراتيجية للمعهد.
- ٤ - الأهداف الاستراتيجية للمعهد.
- ٥ - السياسات والاستراتيجيات.

### ٢/٣ صياغة الاستراتيجية:

- ١ - البرامج
- ٢ - الأنشطة والإجراءات
- ٣ - الخطط التنفيذية

### ٣/٣ متابعة وتقييم الخطة:

- ١ - يتم متابعة تنفيذ الخطة ووضع مؤشرات الأداء والتقييم لها.
- ٢ - يتم متابعة تنفيذ الخطة من خلال رؤساء الأقسام بالمعهد بالتنسيق مع مدير وحدة ضمان الجودة وبإشراف عميد المعهد.
- ٣ - يقوم مجلس إدارة المعهد بتقييم تنفيذ الخطة سنوياً.

### ٤/٣ متابعة الخطة التنفيذية:

- ١ - يقوم وكلاء المعهد بمتابعة الخطة كل فيما يقع تحت دائرة إختصاصه حيث يقوم الأستاذ الدكتور وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب (أو القائم بأعماله) بمتابعة تحقيق الغاية الثانية في حين يقوم الأستاذ الدكتور وكيل المعهد لتنمية البيئة وخدمة المجتمع (أو القائم بأعماله) بمتابعة تحقيق الغاية الرابعة.

٢- يقوم أمين عام المعهد بمتابعة الغاية الأولى وتقوم الأقسام العلمية بالتنسيق مع وحدة ضمان الجودة بالمعهد بمتابعة غايات الخطة.

### ٥/٣ استمرارية الخطة:

#### تتحقق استمرارية الخطة من خلال الضمانات الآتية:-

- ١- دعم قيادات المعهد الأكاديمية والإدارية.
- ٢- دعم وحدة ضمان الجودة بالمعهد.
- ٣- التقييم الدوري والسنوي لإنجازات الخطة وتقوم به لجنة معتمدة من المتخصصين من أساتذة الهندسة وخبراء في ضمان الجودة والتعليم.

### ٦/٣ آلية نشر الخطة:

- \_ تُنشر الخطة من خلال الموقع الإلكتروني ومن خلال إرسال نسخ ورقية لقيادات المعهد الأكاديمية والإدارية.
- \_ توضع على الموقع وتتاح لجميع المستفيدين ليطلعوا عليها.
- \_ تطبع وتوزع على رؤساء الأقسام ومديري إدارات المعهد.

# التحليل البيئي

# أولا البيئة الداخلية

## ٦\_ التحليل البيئي للمعهد للهندسة والتكنولوجيا الحديثة بالمرج

### SWOT Analysis

#### ١/٦\_ مقدمة:

إن تقييم الأوضاع الحالية للمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا يعتمد علي منهجية محددة وواضحة ومتعارف عليها وتتضمن دراسة وتحليل المتغيرات البيئية والعوامل التي تؤثر علي أداء هذه المؤسسة وعلي قدراتها التنافسية، ويشمل هذا التحليل البيئي تحليلاً كمياً وتحليلاً نوعياً من حيث نواحي القوة، والضعف، الفرص والتهديدات التي تواجه المعهد. يقوم التحليل البيئي على مشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري بالإضافة إلي ممثلين من المجتمع المحيط ذو الصلة.

#### ٢/٦ أدوات ومصادر جمع البيانات:

- تم تنظيم ورشة عمل مع أطراف البيئة الداخلية والخارجية لمناقشة أبعاد التحليل الرباعي (SWOT ANALYSIS) واستخلاص المعلومات عن الفرص والتهديدات في المناخ الخارجي ونقاط القوة والضعف في البيئة الداخلية.
- تم عقد سلسلة من المناقشات المكثفة بين كل من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب وقيادات المعهد لتحديث رؤية ورسالة المعهد في ضوء رؤية وزارة التعليم العالي ورسالته مع الأخذ في الاعتبار نتائج التحليل الرباعي.
- تم التعرف على وجهات نظر الأطراف الخارجية للمعهد، وبناء على حصيلة المناقشات والآراء التي أبديت في تلك اللقاءات تمت صياغة محتويات الخطة التي تتبني على أسس التحليل البيئي وتم أخذ الملاحظات في الاعتبار.

● الإدارة الأكاديمية للمعهد (قيادات أكاديمية "العميد والوكلاء")

| الدرجة      | الاسم                       | الوظيفة "القيادية" |
|-------------|-----------------------------|--------------------|
|             | السيد / سيد نادى درويش      | رئيس مجلس الإدارة  |
| أستاذ       | أ.د. محمود احمد علواني حسين | عميد المعهد        |
| أستاذ مساعد | أ.د/ هشام أحمد محمد         | وكيل المعهد        |
|             | السيد / مصطفى نادى درويش    | أمين المعهد        |

● توزيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على الأقسام العلمية العام الجامعى ٢٠٢٣-٢٠٢٤

|    | الهيئة المعاونة |                  |                 | مدرس  |      |      | استاذ مساعد | استاذ |      |      | القسم العملي                 |
|----|-----------------|------------------|-----------------|-------|------|------|-------------|-------|------|------|------------------------------|
|    | معيد            | مدرس مساعد منتدب | مدرس مساعد معين | منتدب | معار | معين |             | منتدب | معار | معين |                              |
| 10 | 3               |                  | 1               | -     | -    | 5    |             |       |      | 1    | قسم الهندسة الكهربائية       |
| 8  | 2               |                  | 2               | 1     | -    | 3    | -           |       |      | -    | قسم الهندسة الميكانيكية      |
| 8  | 1               |                  | 3               | 3     | -    | 1    | -           |       |      | -    | قسم هندسة الاتصالات          |
| 11 | 5               |                  | -               | 1     |      | 3    | 2           |       |      | -    | قسم العلوم الهندسية الأساسية |
| 37 | 11              |                  | 6               | 5     | -    | 12   | 2           |       |      | 1    | الإجمالي                     |

● ملخص عن نسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للعام الجامعى ٢٠٢٣-٢٠٢٤ م

| التخصص     | عدد الطلاب | هيئة التدريس |       | النسبة | الهيئة المعاونة |       | نسبة الهيئة |
|------------|------------|--------------|-------|--------|-----------------|-------|-------------|
|            |            | معين         | منتدب |        | معين            | منتدب |             |
| إعدادي     | 60         | 5            | 1     | 1:10   | 5               | 0     | 1:12        |
| ميكانيكا   | 57         | 3            | 1     | 1:14   | 4               | 0     | 1:14        |
| قوى كهربية | 307        | 6            | -     | 1:51   | 4               | 0     | 1:78        |
| إتصالات    | 21         | 1            | 3     | 1:7    | 4               | 0     | 1:5         |

ملاحظة: المستوى الأول والثانى مشترك بين قسم كهرباء وقسم هندسة الاتصالات وعليه يتم الاستفادة بنسبة من أعضاء قسم هندسة الاتصالات للتدريس بقسم كهرباء (بإضافة أعضاء الاتصالات لأعضاء كهرباء ستكون نسبة الطلاب لأعضاء هيئة التدريس ٨:٣٧ والنسبة للهيئة المعاونة ٨:٣٧,٨ )

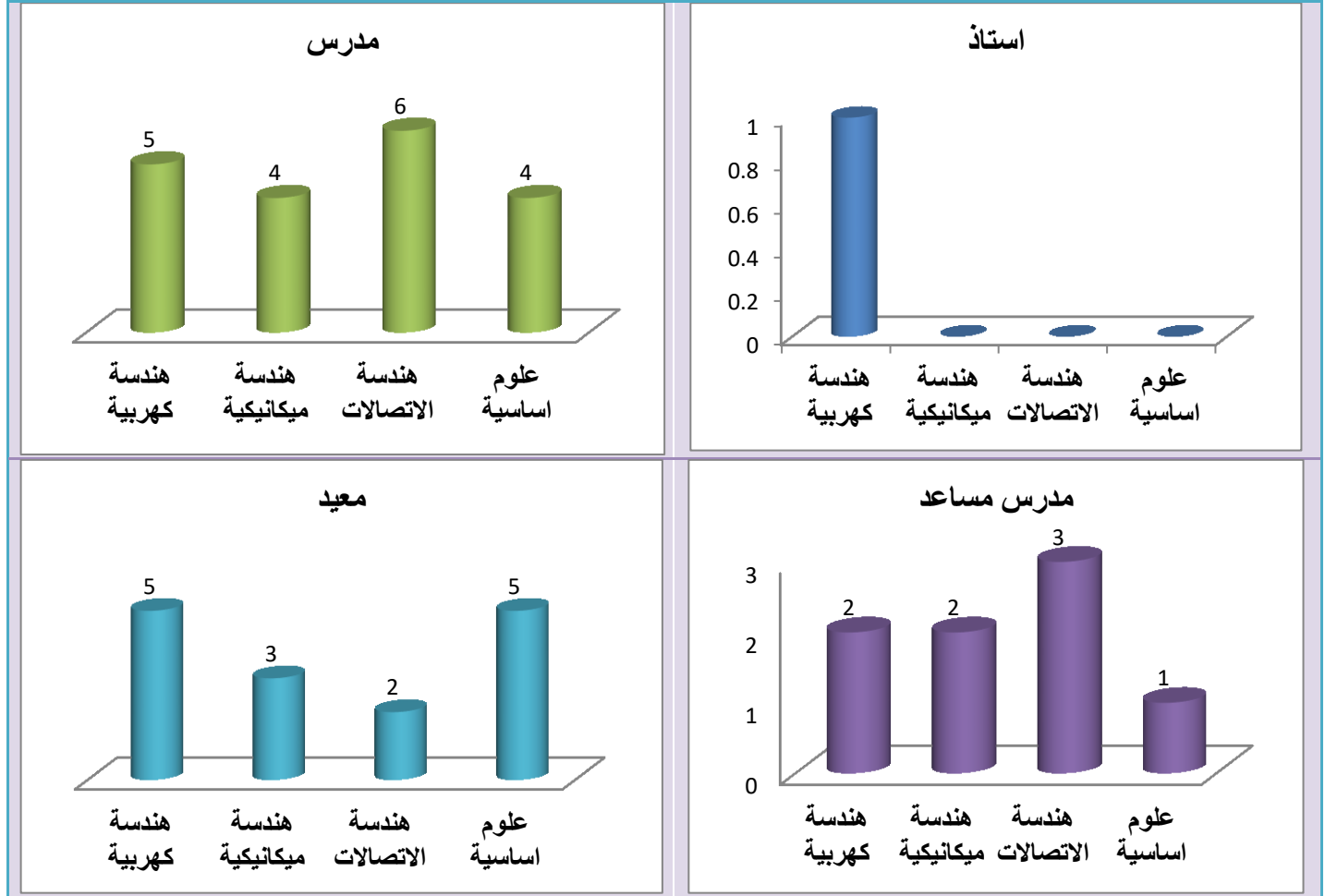
● أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالاقسام ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤

| أعداد هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمعهد حسب الأقسام العلمية |            |      |             |       |        |              |
|-----------------------------------------------------------------|------------|------|-------------|-------|--------|--------------|
| معيد                                                            | مدرس مساعد | مدرس | أستاذ مساعد | أستاذ | اجمالى |              |
| 3                                                               | 1          | 5    | 0           | 1     | 10     | هندسة كهربية |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر  
موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)  
تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٩٦٧٦١

|    |   |   |   |   |   |                 |
|----|---|---|---|---|---|-----------------|
| 8  | 0 | 0 | 4 | 1 | 3 | هندسة ميكانيكية |
| 8  | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 | هندسة الاتصالات |
| 11 | 0 | 2 | 4 | 0 | 5 | علوم أساسية     |

● رسم بياني يوضح إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكل قسم



● أعداد الطلاب ونسبة عدد الطلاب لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكل قسم

نسبة الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس بالأقسام

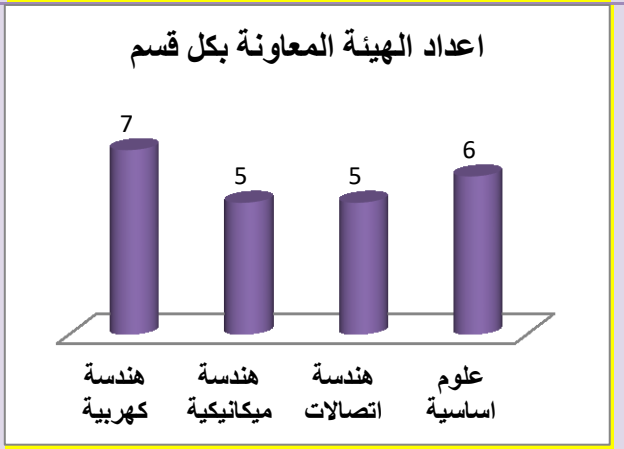
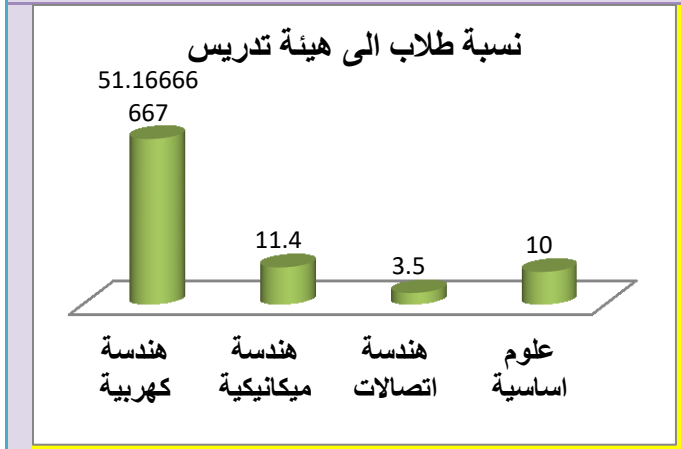
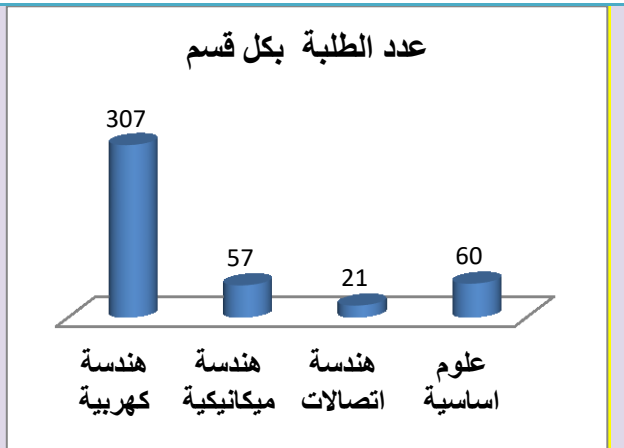
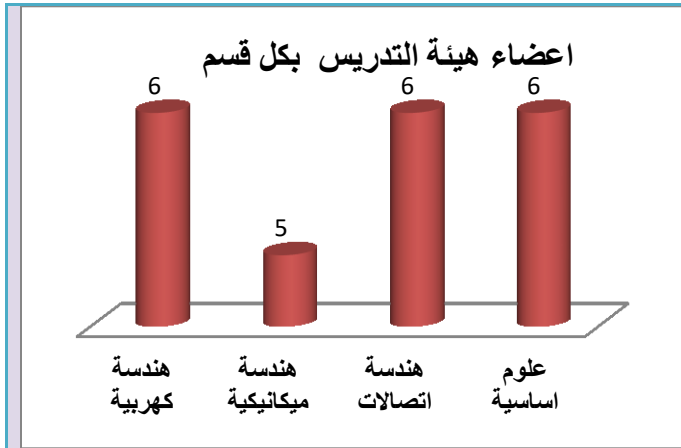
عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

| القسم           | عدد الطلاب | هيئة تدريس | نسبة الطلاب إلى هيئة التدريس | هيئة معاونة | نسبة طلاب إلى الهيئة معاونة |
|-----------------|------------|------------|------------------------------|-------------|-----------------------------|
| هندسة كهربية    | 307        | 6          | 51                           | 4           | 78                          |
| هندسة ميكانيكية | 57         | 4          | 14                           | 4           | 14                          |
| هندسة اتصالات   | 21         | 4          | 7                            | 4           | 5                           |
| علوم اساسية     | 60         | 6          | 10                           | 5           | 12                          |



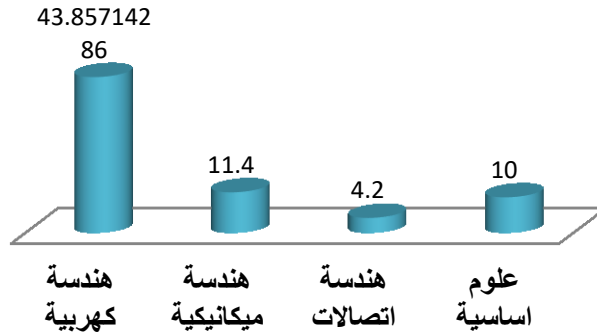
عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

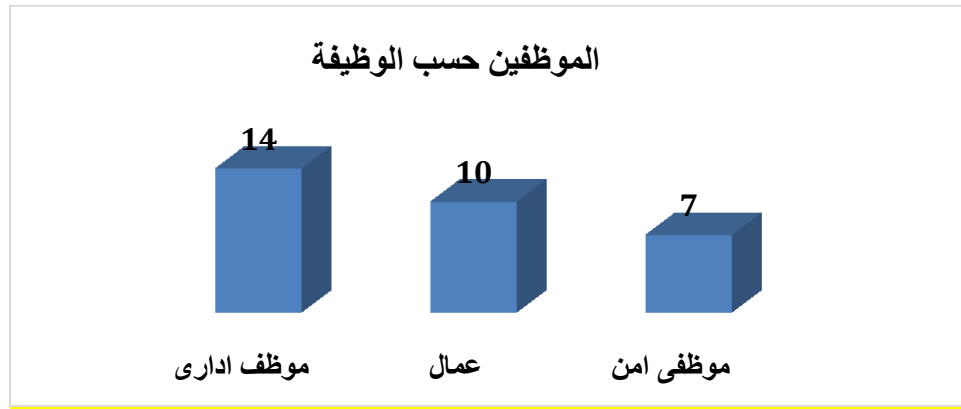
### نسبة طلاب إلى الهيئة معونة



### أعداد الكادر الإداري بالمعهد ٢٠٢٢ - ٢٠٢١

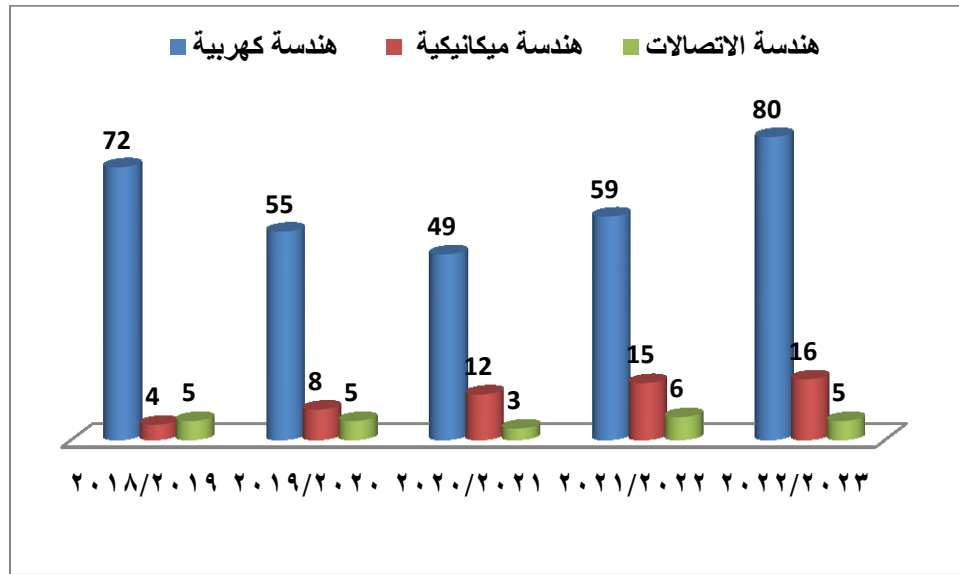
| أعداد الكادر الإداري بالمعهد |            |
|------------------------------|------------|
| 14                           | موظف إداري |
| 10                           | عُمال      |
| 7                            | موظف الأمن |

### رسم بياني يوضح الإداريين بالمعهد حسب الوظيفة:



● حصر أعداد الخريجين من المعهد حسب التخصصات

| أعداد الخريجين من المعهد دور مايو ٢٠١٩/٢٠١٨ |                 |                 |              |
|---------------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| الاجمالي                                    | هندسة الاتصالات | هندسة ميكانيكية | هندسة كهربية |
| 81                                          | 5               | 4               | 72           |
| أعداد الخريجين من المعهد دور مايو ٢٠٢٠/٢٠١٩ |                 |                 |              |
| الاجمالي                                    | هندسة الاتصالات | هندسة ميكانيكية | هندسة كهربية |
| 68                                          | 5               | 8               | 55           |
| أعداد الخريجين من المعهد دور مايو ٢٠٢١/٢٠٢٠ |                 |                 |              |
| الاجمالي                                    | هندسة الاتصالات | هندسة ميكانيكية | هندسة كهربية |
| 64                                          | 3               | 12              | 49           |
| أعداد الخريجين من المعهد دور مايو ٢٠٢٢/٢٠٢١ |                 |                 |              |
| الاجمالي                                    | هندسة الاتصالات | هندسة ميكانيكية | هندسة كهربية |
| 80                                          | 6               | 15              | 59           |
| أعداد الخريجين من المعهد دور مايو ٢٠٢٣/٢٠٢٢ |                 |                 |              |
| الاجمالي                                    | هندسة الاتصالات | هندسة ميكانيكية | هندسة كهربية |
| 101                                         | 5               | 16              | 80           |



٣/٦ تحليل عناصر البيئة الداخلية:

١/٣/٦ التخطيط الاستراتيجي:

نقاط القوة

- ١- يوجد بالمعهد فريق يعمل على وضع خطة استراتيجية وآليات لعملية التخطيط تتمثل في الاجتماع الدوري لإدارة المعهد مع جميع الفئات (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب .....) .
- ٢- يوجد للمعهد رؤية ورسالة موثقة ومعلنة تعكس رسالة المعهد وشخصيته ودوره التعليمي ومسؤوليته المجتمعية وتطلعاته في البحث العلمي بما يتفق مع احتياجات المجتمع والتنمية.
- ٣- شارك جميع المستفيدين في وضع الرؤية والرسالة والأهداف.
- ٤- استخدام المعهد وسائل متعددة لنشر رؤية ورسالة المعهد من خلال وسائل متعددة (الإنترنت – المطبوعات – اللوحات الإعلانية).
- ٥- ترتبط رسالة المعهد برسالة وزارة التعليم العالي ويتم مراجعة رؤية ورسالة المعهد بصفة دورية في ضوء المتغيرات المحلية والدولية.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٩٦٧٦١

### نقاط الضعف:

- ١ - الحاجة إلى مزيد من المشاركة في التحليل البيئي، من جانب بعض الأطراف من خارج المعهد.
- ٢ - الحاجة إلى مزيد من المشاركة في صياغة الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية من جانب بعض الأطراف من خارج المعهد.

### ٢/٣/٦ القيادة والحوكمة :

### نقاط القوة

- ١ - مشاركته ممثلين عن المستفيدين من المجتمع المحلي في مجلس إدارة المعهد.
- ٢ - تمتاز إدارة المعهد بدرجة عالية من الديمقراطية والحوار والمرونة في التعامل مع جميع العاملين بالمعهد.
- ٣ - تقوم إدارة المعهد بتفويض بعض السلطات إلى بعض العاملين.
- ٤ - يتسم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية بالموضوعية والشفافية والفاعلية.
- ٥ - يوجد بالمعهد هيكل تنظيمي معتمد وموثق ملائم لحجم ونوع أنشطته.
- ٦ - يتضمن الهيكل الإدارات الأساسية اللازمة لتقديم خدمات الدعم للعملية التعليمية وإدارات وأقسام ووحدات المعهد.
- ٧ - وجود وحدة للأزمات والكوارث بالمعهد.
- ٨ - وجود وحدة ضمان الجودة في الهيكل التنظيمي للمعهد.
- ٩ - يتضمن الهيكل التنظيمي العلاقات مع إداراته المختلفة.

### نقاط الضعف

- ١ - الحاجة إلى تفعيل نتائج استبيانات تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية.
- ٢ - ضعف رضا بعض العاملين تجاه قيادات الجهاز الإداري.
- ٣ - الحاجة إلى تفعيل مجالس الأقسام لتشارك في اتخاذ القرارات الخاصة بالتعليم والتعلم.
- ٤ - الحاجة إلى تفعيل التوصيف الوظيفي في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف المختلفة.

٣/٣/٦ إدارة وتطوير الجودة:

### نقاط القوة

- ١- يحرص المعهد على المتابعة الدورية لتقارير البرامج والمقررات.
- ٢- يوجد لوحدة ضمان الجودة بالمعهد هيكل تنظيمي موثق ومعتمد برئاسة عميد المعهد.
- ٣- توفير المخصصات المالية الكافية والتجهيزات الملائمة لوحدة ضمان الجودة لممارسة أنشطتها.
- ٤- مصداقية المعلومات المنشورة عن المعهد.
- ٥- تحري العدالة وعدم التمييز بين الطلاب، وذلك في إطار اللوائح التي تستوجب تجنب التعارض في المصالح.
- ٦- يوجد دليل لأخلاقيات المهنة.
- ٧- يوجد نظام وآلية لتلقى الشكاوى والمقترحات وآليات المتابعة.
- ٨- كفاية الإجراءات التي يتبعها المعهد للحفاظ على حقوق الملكية الفكرية، سواءً بين أعضاء هيئة التدريس أو الهيئة المعاونة أو الطلاب أو الجهاز الإداري.

### نقاط الضعف

- ١- ضعف الآليات الخاصة بالتقويم الدوري لعناصر الفاعلية التعليمية بالمعهد.
- ٢- الحاجة إلى تعزيز ثقافة الجودة من أعضاء هيئة التدريس، والجهاز الإداري.
- ٣- ضيق الوقت المتاح لأعضاء هيئة التدريس للقيام بمتطلبات الجودة.
- ٤- الحاجة إلى وجود خطة استراتيجية على مستوى الأقسام.

### ٤/٣/٦ أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم:

#### نقاط القوة

- ١- يوجد بالمعهد فريق من أعضاء هيئة التدريس يتميزون بدرجة عالية من المهارة في التدريس والبحث العلمي.
- ٢- ملائمة التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس للمقررات التي يشاركون في تدريسها.
- ٣- لدى المعهد خطط وآليات موثقة للتعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات.
- ٤- توجد آليات لتقييم الأداء التعليمي لأعضاء هيئة التدريس من خلال الاستبيانات الطلابية.
- ٥- مشاركة الطلاب في تقييم الأداء التعليمي لأعضاء هيئة التدريس من خلال الاستبيانات واستطلاعات الرأي.
- ٦- قيام أعضاء هيئة التدريس بالنشر في المجالات العلمية العالمية.

#### نقاط الضعف

- ١- الحاجة إلى تفعيل المعايير الموضوعية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والإعلان عنها.
- ٢- حاجة بعض أعضاء هيئة التدريس إلى تنمية مهاراتهم في التدريس المدمج.
- ٣- الحاجة إلى تكريم المتميزين من أعضاء هيئة التدريس في النشر الدولي.
- ٤- الحاجة إلى سد العجز من أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات.

### ٥/٣/٦ الجهاز الإداري:

#### نقاط القوة

١. وجود هيكل تنظيمي ملائم ومعلن ومعتمد.
٢. يوجد بالمعهد عدد كاف من الإداريين للعمل في الإدارات المختلفة.
٣. يمتلك أعضاء الجهاز الإداري مهارات التعامل مع الأجهزة والتقنيات الحديثة في أداء وتنفيذ المهام المطلوبة منهم.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

٤. بيئة وظروف العمل ملائمة للمتطلبات الوظيفية.
٥. علاقات مقبولة بين الرؤساء والمرؤوسين.
٦. التوزيع الجيد لإعداد الإداريين على الإدارات المختلفة طبقاً للمهام الوظيفية.
٧. وجود توصيف للتخصصات والوظائف الإدارية.
٨. وجود توثيق للبيانات والمعلومات الرسمية.
٩. ملائمة التجهيزات والمناخ الصحي لطبيعة العمل بالإدارات.
١٠. الاحترام المتبادل بين العاملين والرؤساء بعضهم لبعض.
١١. يوجد نظام موضوعي للمحاسبة.

### نقاط الضعف

- ١- الحاجة إلى التنوع في الوسائل المستخدمة لتقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين.
- ٢- الحاجة إلى خطة تدريبية لأفراد الجهاز الإداري بناءً على الاحتياجات الوظيفية.
- ٣- الحاجة إلى نظام لقياس رضا العاملين على النظام الإداري.
- ٤- الحاجة إلى تفعيل معايير معتمدة لاختيار القيادات الإدارية.
- ٥- الحاجة إلى تطوير الهيكل الإداري في ضوء التطور الرقمي بالمعهد.

### ٦/٣/٦ الموارد المالية والمادية:

### نقاط القوة

- ١- توفير شبكة اتصال داخلية لربط الاتصال بين إدارات المعهد المتعددة.
- ٢- يمتلك المعهد مبنى تعليمي كبير وحديث ومتميز بالإضافة إلى مبنى للورش ومبنى للمسرح والكافيتريا.
- ٣- قاعات دراسية كافية ومجهزة تتناسب مع متطلبات العملية التدريسية والتعليمية.
- ٤- جميع مباني ومنشآت المعهد يتوفر بها شروط البيئة التهوية والإضاءة.
- ٥- تعميم خدمة الانترنت في جميع المكاتب.

- ٦- يوجد بالمعهد خطة فى التعامل مع الأزمات.
- ٧- توجد قاعدة بيانات متكاملة ونظم معلومات جغرافية لجميع مبانى المعهد.
- ٨- فعالية ورش المعهد فى صيانة مرافق ومنشآت المعهد.

### نقاط الضعف

- ١- قلة الموارد المالية اللازمة.
- ٢- لا يوجد خطة لتنمية الموارد الذاتية للمعهد مفعلة ومعلنة وتجدد كل عام.
- ٣- الحاجة إلى وجود وحدات ذات طابع خاص.
- ٤- الحاجة إلى عمل مشروعات مع المجتمع المدنى للتمويل الذاتى.
- ٥- الحاجة إلى تحديث برامج تدريب أمناء المعامل على التحولات الأكاديمية والرقمية .

### ٧/٣/٦ المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية:

### نقاط القوة

- ١- يتبنى المعهد المعايير الأكاديمية المرجعية القومية NARS
- ٢- البرامج التعليمية التي يقدمها المعهد متفقة مع رسالته وأهدافه الاستراتيجية.
- ٣- يوجد توصيف للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية التي يقدمها المعهد.
- ٤- حرص المعهد على أن يحقق مخرجات التعلم المستهدفة للبرامج التعليمية التي يقدمها.
- ٥- يتوفر لدى المعهد إحصائيات موثقة تتعلق بتطور عدد الطلاب الملحقين بكل برنامج تعليمي ونسبة النجاح في الفرق الدراسية المختلفة في كل برنامج تعليمي وتطور نسبة الخريجين في كل برنامج تعليمي خلال السنوات السابقة.

### نقاط الضعف

- ١- بعض البرامج لا تلقى الإقبال المتوقع من الطلاب لالتحاق بها.

- ٢- الحاجة إلى توصيف برامج التدريب وفقا لمخرجات التعلم المستهدفة.
- ٣- الحاجة إلى مزيد من تفعيل الإرشاد الأكاديمي والمهني.
- ٤- الحاجة إلى تقويم دوري للبرامج الأكاديمية.

### ٨/٣/٦ التدريس والتعلم :

#### نقاط القوة

- ١- يوفر المعهد الفرص الملائمة لتعلم للطلاب.
- ٢- يقوم المعهد بتقويم الطلاب بعدالة وموضوعية.
- ٣- نصيب الطالب من مساحة المباني مناسب إلى حد ما.
- ٤- يهتم المعهد بوجود آليات فعالة لتوثيق نتائج الامتحانات.
- ٥- يتم إعلام الطلاب بنتائج التقويم المختلفة عبر الوسائل المناسبة.
- ٦- يضع المعهد قواعد موثقة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحان.
- ٧- يتوافر بالمكتبة التجهيزات المناسبة، والمراجع.
- ٨- قاعات المحاضرات والفصول الدراسية والمعامل ملائمة طبقا للمعايير القياسية.
- ٩- يوجد آليات تقويم نتائج التدريب الميداني للطلاب.
- ١٠- يوجد مكتبة رقمية بالمعهد.
- ١١- اشترك المعهد في بنك المعرفة المصري.
- ١٢- يوجد آليات لأخذ رأي الطلاب للتوصل إلى النتائج التي تساعد على معرفة مستوى رضائهم عن أساليب التعلم، والإمكانيات العملية، والوسائل التعليمية الداعمة والمكتبة.

#### نقاط الضعف

- ١- الحاجة إلى تفعيل نتائج تقويم الطلاب في تطوير البرامج والمقررات الدراسية.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر  
موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

- ٢- الحاجة إلى دعم المكتبة بالدوريات الكافية والحديثة.
- ٣- قلة مشاركة الأطراف المعنية المختلفة في إعداد استراتيجيات التعليم والتعلم.
- ٤- الحاجة إلى تطوير المكتبة على ضوء التطورات التكنولوجية السريعة.
- ٥- الحاجة إلى وجود دليل للمعامل والورش.
- ٦- الحاجة إلى توظيف نتائج تقييم تدريب الطلاب لتطوير التدريب وآلياته وأدواته.

### ٩/٣/٦ الطلاب والخريجون :

#### نقاط القوة

- ١- وجود قواعد واضحة ومعلنة تتسم بالشفافية للقبول ببرامج المعهد المختلفة.
- ٢- يتم إعداد وتنظيم برامج تعريفية للطلاب الجدد ورقي وإلكتروني.
- ٣- توجد قواعد معلنة وواضحة لتحويل الطلاب.
- ٤- يوجد نظام لتحفيز الطلاب المتفوقين مادياً ومعنوياً.
- ٥- يصدر المعهد دليلاً للطلاب ويتم تحديثه بصفة دورية ومتاح لجميع الطلاب بالإضافة إلى موقع المعهد الإلكتروني بهما كافة المعلومات الخاصة بالقبول والتحويل.
- ٦- يوفر المعهد نظاماً متكاملًا لدعم الطلاب أكاديمياً ومادياً وإجتماعياً وصحياً.
- ٧- وجود آلية واضحة للتعامل لتظلمات الطلاب.
- ٨- نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب مقبولة.
- ٩- وجود منشآت رياضية للأنشطة الطلابية.
- ١٠- يوجد نظاماً للإرشاد الأكاديمي بالمعهد (بنظام الساعات المعتمدة).
- ١١- يوفر المعهد الأنشطة الطلابية العلمية والثقافية والرياضية والاجتماعية للطلاب ويحرص على زيادة نسبة مشاركة الطلاب.

- ١٢- يحرص المعهد على الاهتمام بدور اتحاد الطلاب والعمل على تفعيل مساهماته في مجال الأنشطة الطلابية.
- ١٣- يوجد موقع إلكتروني (منصة) خاص بالطلاب والخريجين يتم التواصل معهم من خلالها.
- ١٤- يوجد جروب (واتس آب) للخريجين يتم التواصل معهم من خلاله.

### نقاط الضعف

- ١- الحاجة إلى وجود خطط للترويج للمعهد بالدول العربية لجذب الطلاب الوافدين.
- ٢- الحاجة إلى قياس رضا الطلاب عن سياسات القبول والتحويل.
- ٣- الحاجة إلى مزيد من الجهود لتوطيد العلاقة بالخريجين.
- ٤- الحاجة إلى وجود برامج لتنمية مهارات قيادة الأعمال.

### ١٠/٣/٦ البحث العلمي والأنشطة العلمية:

### نقاط القوة

- ١- يحرص المعهد على تقدير الباحثين أصحاب الأبحاث المنشورة دولياً مادياً ومعنوياً.
- ٢- يدعم المعهد البحث العلمي مادياً بصورة مستمرة.
- ٣- ينشر أعضاء هيئة التدريس بحوثهم في المجلات والدوريات العلمية الدولية.
- ٤- يحرص المعهد على تيسير عمليات الإشراف والتسجيل للباحثين.
- ٥- يوفر المعهد التدريب اللازم لأعضاء هيئة التدريس من النواحي المهنية والبحثية.
- ٦- يقوي المعهد الناحية الإدارية والثقافية لدى الأعضاء من خلال عقد دورات متنوعة ومتعددة الموضوعات.
- ٧- يدعم المعهد فكرة البحث العلمي من خلال لجنة التدريب ولجنة التوعية والإعلان بعقد ورش عمل خصيصاً لهذه الموضوعات.
- ٨- إنشاء النادي العلمي بالاشتراك مع الطلاب.
- ٩- إنشاء نادي الطاقة الشمسية بالاشتراك مع الطلاب.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

### نقاط الضعف

- ١ - لا يتوفر بالمعهد تحديث للأجهزة أوتزويد المعامل بالأدوات اللازمة لإجراء البحوث العلمية.
- ٢ - الحاجة إلى تفعيل خطة البحث العلمي بالمعهد.
- ٣ - الحاجة إلى شراء بعض الأجهزة العلمية الحديثة لمواكبة التطور السريع في مجال البحث العلمي.
- ٤ - الحاجة إلى عقد اتفاقيات علمية بين المعهد والمؤسسات العلمية محلياً وعالمياً.
- ٥ - ضعف مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالإشراف العلمي على رسائل الماجستير والدكتوراه.

### ١١/٣/٦ المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة:

### نقاط القوة

- ١ - يمتلك المعهد رصيداً من الممارسات في مجال تنمية وحماية البيئة وخدمة المجتمع على المستوى الفردي.
- ٢ - يشارك العديد من الأطراف المجتمعية في توفير فرص لتدريب الطلاب.
- ٣ - للمعهد علاقات متميزة ومستمرة مع العديد من المؤسسات الهندسية بالمجتمع.
- ٤ - وجود آلية لقياس رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي يقدمها المعهد ومستوى الخريجين من خلال الاستبيانات السنوية.

### نقاط الضعف

- ١ - ضعف مشاركة الأطراف المجتمعية ذات الصلة في إعداد البرامج التعليمية.
- ٢ - الحاجة إلى وجود لقاء سنوي للتوظيف لخدمة الخريجين.
- ٣ - الحاجة إلى توعية الطلاب بمشكلات المجتمع المرتبطة بتخصصاتهم.
- ٤ - الحاجة إلى تنمية ثقافة العمل التطوعي.

من خلال استعراض نقاط القوة والضعف يتضح أن عدد نقاط القوة للمعهد يبلغ ٩٢ نقطة في مقابل ٥٢ نقطة ضعف على مستوى كافة جوانب العملية التعليمية. وهو ما يعكس وجود بيئة داخلية مشجعة ولكن هناك بعض من نقاط الضعف التي تحتاج إلى استراتيجيات وخطط وبرامج للمواجهة.

# ثانيا البيئة الخارجية

## ٤/٦ تحليل عناصر البيئة الخارجية:

### ١/٤/٦ المنهجية المتبعة في إعداد الخطة :

اعتمد أسلوب إعداد الخطة الحالية على تحليل "البيئة الخارجية" للمعهد لتحديد الفرص المتاحة للمعهد وكذلك التهديدات المحتمل أن تواجه المعهد وذلك بهدف خلق التعاون والتناغم بين جميع الأنشطة اللازمة لتنفيذ استراتيجية الجودة الشاملة للمعهد لتحقيق رؤيتها المستقبلية وغاياتها الاستراتيجية وفق منظور واضح وسليم لاتخاذ القرار الاستراتيجية وفقاً للمعايير المحددة. ويتميز فكر ومنهجية "التحليل المستقبلي" بمحاولة التنبؤ بالمستقبل من خلال "منهج النظم" الذي يعتمد على أسلوب تفكير منظم لدراسة منظومة تواصل المعهد مع باقى المنظمات المجتمعية الأخرى وبخاصة المؤسسات الصناعية الكبيرة كما يساهم "مدخل النظم" عند إعداد الخطة الاستراتيجية فى تحليل النظم الفرعية المكونة للمعهد بطريقة تسمح بفهم التغيرات التدريجية فى هذه النظم.

### ٢/٤/٥ الأساليب والأدوات المتبعة عند إعداد الخطة الاستراتيجية:

- ١- استخدام أسلوب "المقابلات الشخصية" عند إجراء المسح البيئي للبيانات والمعلومات المرتبطة بعناصر الخطة لتحديد مدى جودة الأداء في عناصر منظومة المعهد وأهم السبل للارتقاء بها.
- ٢- استخدام طريقة "العصف الذهني" مع عدد من قيادات المعهد وأعضاء هيئة التدريس والطلاب بهدف توليد آراء متعمقة حول نتائج تحليل مضمون الوثائق واللوائح والمقابلات الشخصية.
- ٣- استخدام أسلوب تنظيم "حلقات نقاشية" حرة متنوعة بين أعضاء فريق العمل لرصد وتحليل الحالة الراهنة من حيث التخصصات الأكاديمية المتوفرة وكذلك المطوبة، والإمكانات والقدرات المتاحة بما يكفل توفير عدد من الخيارات الممكنة لتحقيق الرؤية والغايات والأهداف الاستراتيجية لوزارة التعليم العالي والإدارة المركزية للمعاهد العليا أولاً ثم المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا الحديثة بالمرج ثانياً.
- ٤- دراسة مقترحات خريجي المعهد وأصحاب المصلحة والمستفيدين من الخدمة من رجال الأعمال ورجال الصناعة والقائمين على المؤسسات الصناعية المتميزة.

### ٣/٤/٦ إعداد الخطة الاستراتيجية المستهدفة :

- ١- تشكيل فريق عمل لإعداد الخطة بشكل يتضمن كافة التخصصات المعنية بالجودة والتخطيط الاستراتيجي الجامعي وقد تم توزيع العمل بين أعضاء الفريق.
- ٢- تحديد أهم المصادر المتاحة لجمع المادة العلمية المطلوبة.
- ٣- مناقشة وتحليل مضمون الوثائق واللوائح وما يتعلق بها مع تحديد دور كل عضو من أعضاء فريق العمل في ذلك.
- ٤- القيام بالمسح البيئي للمعهد.
- ٥- تصميم وتطبيق أدوات الدراسة الميدانية.
- ٦- تحليل النتائج الدراسة (تحليل نتائج الدراسة)
- ٧- عقد الندوات النقاشية والعصف الذهني بين أعضاء الفريق وعينة من الأطراف المعنية.
- ٨- صياغة التقرير الأولي بعد التعديلات المقترحة ومناقشته مع المتخصصين.

### ٤/٤/٦ الأطراف أصحاب المصلحة في الخطة الاستراتيجية:

من العوامل المهمة لضمان فاعلية الخطة هو تحديد الأطراف أصحاب المصلحة **Stakeholders**، وذلك لتحديد احتياجاتهم وتوقعاتهم والمهارات التي يجب أن تتوفر في خريجي المعهد وكذلك الخدمات التي يقدمها المعهد حيث يعتبر ذلك من أهم المساهمات التي يقدمها المعهد لخدمة المجتمع والبيئة. ويمكن تحديد الأطراف أصحاب المصلحة على النحو التالي:

- ١- أعضاء من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد والمتخصصين في أعمال الجودة (المعهد القومى للجودة)
- ٢- بعض من قيادات الإدارة المركزية للمعاهد العليا.
- ٣- إدارة المعهد والأقسام العلمية.
- ٤- أعضاء هيئات التدريس والهيئات المعاونة والعاملون في المعهد.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

٥- الطلاب.

٦- أولياء الأمور.

كما يتعاون المعهد مع عدة منظمات تمثل سوق العمل والهيئات العامة والخاصة والجهات الحكومية المختلفة مثل:

١- شركة الكهرباء

٢- نقابة المهندسين

٣- مجموعة شركات توشيبا العربى

٤- شركة المقاولون العرب

٥- أكاديميات التدريب وغيرها من شركات تسمح للمعهد بالتعاون معها وتدريب الطلاب لديها.

هذا وقد تم إطلاع الأطراف المجتمعية وأصحاب المصلحة ومستفيدي الخدمة وحثهم على المشاركة في الندوات وورش العمل التحضيرية لإعداد الخطة الاستراتيجية للمعهد والمساهمة في إستقصاء الآراء والمساهمة الفعالة في الخطوط العريضة للخطة كما قامت بالمرجعة النهائية للخطط التنفيذية المتبناه.

### ٥/٤/٦ الافتراضات الأساسية للخطة الاستراتيجية:

تعتمد خطة المعهد الاستراتيجية لضمان الجودة على مجموعة من الافتراضات الأساسية التالية:

- ١- تشجيع كافة العاملين بالمعهد على المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للمعهد والعمل المستمر على تنفيذها وتطويرها بما يتواءم مع الخطة الاستراتيجية لوزارة التعليم العالي.
- ٢- تطوير الخطة الاستراتيجية بصورة متكاملة ومرنة تحقق التوازن بين توقعات الأطراف المختلفة واحتياجات التنمية المستدامة بالمجتمع وبخاصة المؤسسات الصناعية المتميزة.
- ٣- استخدام تحليل بيئي متكامل لتحديد نقاط القوة والضعف الداخلية في المعهد وكذلك تحديد الفرص والتهديدات الخارجية.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

- ٤- إجراء المقارنات المرجعية لتحديد متطلبات التحسين لمعالجة الفجوة بين الأداء الفعلي وأهداف الجودة المرجوة.
- ٥- تخطيط برامج متوازنة تتميز برؤى مستقبلية لتحسين جودة العملية التعليمية والأنشطة بالمعهد.
- ٦- العمل على نشر ثقافة الجودة والتميز في الأداء لتحسين البيئة التعليمية بالمعهد لتحفيز كافة العاملين بالمعهد على تنفيذ الخطة بكفاءة وفاعلية.
- ٧- وضع مقاييس واضحة للأداء المطلوب.
- ٨- وضع آلية للمتابعة المستمرة لتنفيذ كافة عناصر الخطة الاستراتيجية.
- ٩- التقييم الدوري لنتائج تنفيذ الخطة من خلال مجموعة استشارية متخصصة.
- ١٠- العمل على نشر نتائج المتابعة والتقييم بشفافية مع مراجعة مستمرة لنقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات الخارجية.

### ٦/٤/٦ تحديد الاحتياجات:

- لتوفير مقومات النجاح للخطة من اللازم تحديد وتقييم الاحتياجات اللازمة والتي يمكن توضيحها فيما يلي:
- ١- العمل على اتباع استراتيجية متطورة متكاملة بهدف التغيير والتحسين المستمر لإرضاء جميع الأطراف ذات المصلحة في ضوء الالتزام بتوكيد الجودة الشاملة وتحقيق الأداء المتميز.
  - ٢- العمل على نشر ثقافة الجودة الشاملة وتطبيق آليات تنفيذها في إدارة المعهد ووحداتها وأقسامها العلمية المختلفة.
  - ٣- تشجيع العمل الجماعي وتنمية الثقة والولاء والانتماء لدى جميع العاملين بالمعهد.
  - ٤- تحديد المهارات والقدرات التي يجب أن تتوفر في أعضاء هيئات التدريس والعاملين والعمل على تنمية تلك المهارات والقدرات بالتدريب المستمر.
  - ٥- إعداد دليل شامل للجودة يتضمن الخطط والهياكل التنظيمية والإجراءات والقواعد اللازمة للتنفيذ ونظام لتوثيق إجراءات الجودة بشكل يسهل أيضا احتياجات المستفيد من الخدمة.
  - ٦- إعداد جهاز إداري متميز من وحدة ضمان الجودة بالمعهد ليتحمل مسؤولية تطبيق الجودة وتقييم الأداء في المعهد.
  - ٧- وضع نظام داخلي متميز للمتابعة والمراجعة للتقييم الذاتي لجهود المعهد وذلك في ضوء معايير الجودة الشاملة والمعايير الأكاديمية.

- ٨- تطوير نظام فعال للاتصالات لتبادل البيانات والمعلومات لتسهيل إجراء الدراسات وتحليل النتائج وتحديد كفاءة وفاعلية عناصر الخطة.
- ٩- وضع نظام مكافئات فعال لتحفيز المتميزين في الأداء.
- ١٠- توفير الدعم اللازم لتحقيق استمرارية التطوير بالمعهد.

### ٧/٤/٦ تقييم المخاطر :

- لضمان النجاح في تطوير وتنفيذ الخطة الاستراتيجية لضمان الجودة بالمعهد يجب تحديد وتقييم المخاطر والمعوقات التي قد تعرقل تنفيذ الخطة وذلك بغرض اتخاذ الخطوات اللازمة لتقليل تأثير تلك المخاطر والمعوقات مع توفير اللازم الدعم لنجاح للخطة، ويمكن توضيح أهم تلك المخاطر والمعوقات المتوقعة فيما يلي :
- ١- عدم كفاية الموارد اللازمة لتنفيذ الخطة.
  - ٢- عدم توافر الدعم الكافي من جانب الإدارة العليا أو حدوث تغير في أولوياتها.
  - ٣- عدم تكامل الخطة وشمولها ومرونتها وتحقيقها للتفاعل بين جميع الأطراف.
  - ٤- عدم كفاءة وكفاية وفاعلية نظام الاتصالات وتداول المعلومات.
  - ٥- وجود قصور في نظام المتابعة لتنفيذ وتطبيق آليات الجودة لاتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في الوقت السليم.
  - ٦- عدم مشاركة كافة العاملين في جهود المعهد للتحسين والتطوير وذلك في ضوء ضمان وفاعلية الجودة والتميز في الأداء.

### ٨/٤/٦ أولويات المعهد خلال فترة إعداد الخطة :

وتتمثل أولويات المعهد خلال فترة إعداد الخطة فيما يلي:

- ١- ضرورة الاستعداد من خلال العمل المضني لتأهيل المعهد للتقدم للاعتماد الأكاديمي، والعمل على التطوير والتحسين المستمر لجودة العملية التعليمية والبحثية الإدارية بالمعهد.
- ٢- التوسع في أنماط جديدة ومتطورة من التعليم وكذلك إنشاء برامج متميزة ذات تخصصات حديثة تتواءم مع احتياجات الأطراف المعنية وسوق العمل.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg)

تليفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

- ٣- إنشاء برامج مشتركة على مستوى مرحلة البكالوريوس ومرحلة الدراسات العليا مع المؤسسات التعليمية والبحثية المتميزة على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.
- ٤- التوسع في استخدام التعليم الإلكتروني مع توفير أعضاء هيئة التدريس وكذلك الموارد والبنية اللازمة لتحقيق ذلك.
- ٥- الإهتمام بتسويق خدمات المعهد الاستشارية والبحثية والاهتمام بقضايا البيئة والمجتمع وسوق العمل على المساهمة الفاعلة في التنمية المستدامة عن طريق التوسع في البحوث وبخاصة متعددة التخصصات التي تهتم بحل المشكلات الصناعية التي تواجه قطاع الصناعة المصري وكذلك العالمي.
- ٦- الإهتمام بالتدريب المستمر للقيادات وأعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة والعاملين لزيادة الكفاءة والفعالية و التميز في الأداء الجامعي والبحثي وخدمة المجتمع والبيئة.
- ٧- زيادة الإهتمام بتحسين البنية التحتية للمعهد، والعمل على مواجهة مشكلة الزيادة المطردة في أعداد الطلاب بالتوسع في إنشاء قاعات المحاضرات والمدرجات وتجهيز المعامل.
- ٨- التوسع في الأنشطة والخدمات والرعاية الطلابية.

### ٩/٤/٦ الاستعداد للتقدم للاعتماد الأكاديمي:

ومن أهم عناصر الاستعداد للتقدم للاعتماد الأكاديمي ما يلي:

- ١- إعداد اللوائح الدراسية بعناية بما يتوافق مع المعايير القومية ٢٠١٨ NARS .
- ٢- المشاركة بفاعلية في أنشطة وحدة ضمان الجودة بالمعهد والعمل علي نشر مفهوم الجودة الشاملة بين الجميع.
- ٣- المشاركة الفعالة من جانب معظم أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة والعاملين في اللجان الفرعية لوحدة الجودة بالمعهد وذلك لتحقيق أهداف المعهد المرجوة والتميز في الأداء.

# الرؤية والرسالة والقيم والغايات -الأهداف الاستراتيجية

## ١/٧ صياغة الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الاستراتيجية للمعهد:

قامت لجنة عليا على مستوى المعهد وبمشاركة جميع الأطراف الداخلية والخارجية بصياغة رؤية ورسالة المعهد وكذلك الأهداف الاستراتيجية وعرضها علي جميع الفئات بالمعهد والأطراف الخارجية وانتهت إلي الصياغة التالية:

### ١/١/٧ الرؤية

أن يكون المعهد مؤسسة تعليمية وبحثية متميزة ورائدة في التعليم الهندسي على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

### 7/1/1 Vision

The Institute is to be a pioneering, distinguished, educational and research foundation in the field of engineering education at the local, regional and international levels.

### ٢/١/٧ الرسالة :

يلتزم المعهد من خلال برامج تعليمية متميزة، إعداد مهندس متميز قادر على الإبداع والتعلم المستمر وتقديم الأبحاث العلمية المتميزة التي تواكب تطورات سوق العمل مع ترسيخ القيم الإنسانية والأخلاقية من خلال خلق بنية أكاديمية متميزة تشارك في الحلول التطبيقية لمشاكل المجتمع.

### 7/1/2 Mission:

Through distinguished educational programs, the Institute is committed to preparing a distinguished engineer capable of creativity, continuous learning and providing distinguished scientific research which keeps pace with labor market developments while establishing human and moral values by creating a distinguished academic structure to participate in applied solutions to society's problems.

وقد تم نشر رؤية ورسالة المعهد بأماكن متميزة ومتعددة في مباني المعهد وعلى جدران المداخل والمخارج وكذلك على موقع المعهد الإلكتروني وطباعة مجموعة من المطويات والكتيبات تحتوي على رؤية ورسالة المعهد وذلك لتوزيعها على جميع الفئات بالمعهد. هذا وقد تم إعداد آلية لتحديث رؤية ورسالة المعهد وأهدافها الاستراتيجية كل خمس سنوات طبقا لمتطلبات العصر واحتياجات سوق العمل لتواكب التغيرات العلمية والبحثية والأنشطة التدريبية الحديثة.

٣/١/٧ القيم :

|                               |                           |
|-------------------------------|---------------------------|
| Academic Excellence           | ١ - التميز الأكاديمي      |
| High Quality Education        | ٢ - التعليم عالي الجودة   |
| Integrated personal growth    | ٣ - نمو الشخصية المتكاملة |
| Social Responsibility         | ٤ - المسؤولية الاجتماعية  |
| Student interest              | ٥ - الاهتمام بالطالب      |
| Innovation and creativity     | ٦ - الابتكار والإبداع     |
| Accountability & Transparency | ٧ - المساءلة والشفافية    |

٢/٧ الغايات الاستراتيجية للمعهد وفقا لنتائج التحليل البيئي والأهداف المنبثقة منها:

الغاية الأولى: جهاز إداري كفء

لتحقيق هذه الغاية تم وضع الأهداف الآتية: -

١ - تطبيق نظام الإدارة الإلكترونية

٢ - الاستمرار في تدريب أصحاب الكفاءات الإدارية المتميزة وتأهيلهم لتولى المناصب القيادية.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

- ٣- تحديث الهيكل التنظيمي لدعم الأداء والتطوير المستمر.
- ٤- الاستمرار في تطوير منظومة الأمن والسلامة المهنية.
- ٥- تطوير وحدة وقاية المعهد من الكوارث وإدارة الأزمات.
- ٦- الترشيد المستمر للموارد البشرية والمادية للمعهد.

### الغاية الثانية: خريج متميز قادر على المنافسة يخدم المجتمع

لتحقيق هذه الغاية تم وضع الأهداف الآتية: -

- ١- تطوير البرامج الأكاديمية التي يحتاجها سوق العمل.
- ٢- وضع سياسات لتحديث البرامج الحالية، وإضافة مقررات جديدة.
- ٣- توصيف البرامج التعليمية للأقسام على ضوء المعايير الأكاديمية.
- ٤- تحقيق نظام موضوعي لتقويم الطلاب وإدارة الامتحانات.
- ٥- إعداد برنامج طلابي يكفل بناء شخصية الطالب التي تتجسد فيها قيم المواطنة والانتماء والاخلاق ويمتلك مهارات القيادة والحوار والعمل كفريق وحب العمل التطوعي.
- ٦- تطوير مصادر التعليم.
- ٧- توثيق الصلة بالخريجين.

### الغاية الثالثة: عضو هيئة تدريس المسلح بمهارات التدريس والتقويم القادر على إنتاج بحث علمي عالمي المستوى ويسهم في تنمية البيئة وخدمة المجتمع

لتحقيق هذه الغاية تم وضع الأهداف الآتية: -

- ١- تقديم الدعم اللازم لإعداد عضو هيئة التدريس مهنيًا، وبحثيًا.
- ٢- إكساب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مهارات النشر الدولي.
- ٣- توفير العدد اللازم من أعضاء هيئة التدريس لتحقيق المخرجات المستهدفة.

### الغاية الرابعة: تنمية البيئة وخدمة المجتمع

لتحقيق هذه الغاية تم وضع الأهداف الآتية: -

- ١ - وضع نظام معلومات لقطاع خدمة المجتمع بالمعهد.
- ٢ - تفعيل الموضوعات والبرامج المقترحة لخدمة المجتمع.
- ٣ - تعزيز علاقات المشاركة مع مؤسسات المجتمع المدني لمحافظة القاهرة لمواجهة المشاكل البيئية.
- ٤ - تنمية الموارد المالية لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ٥ - نشر ثقافة التطوع بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب بالمعهد.

### الغاية الخامسة: وجود علاقات شراكة متميزة مع القطاعات الإنتاجية ومؤسسات المجتمع المدني

لتحقيق هذه الغاية تم وضع الأهداف الآتية: -

- ١ - إجراء أبحاث ودراسات علمية بالشراكة مع قطاع الصناعة .
- ٢ - إنشاء الوحدات ذات الطابع الخاص.
- ٣ - تنمية وسائل التمويل الذاتي للمعهد.

### الغاية السادسة: ضمان الجودة والحصول على الاعتماد

لتحقيق هذه الغاية تم وضع الأهداف الآتية: -

- ١ - تطوير وحدة ضمان الجودة والاعتماد بالمعهد.
- ٢ - غرس ونشر ثقافة الجودة بين العاملين بالمعهد.
- ٣ - تفعيل الدور الإيجابي لوحدة ضمان الجودة بتحسين الأوضاع التي تحتاج لتقويم.

### الغاية السابعة: تحقيق مكانة دولية للمعهد

لتحقيق هذه الغاية تم وضع الأهداف الآتية: -

- ١ - دعم القدرة المؤسسة للمعهد على التدويل.
- ٢ - تحديد المعايير التي تكفل تحقيق مكانة دولية للمعهد.
- ٣ - دعم الفاعلية التعليمية والبحثية لتدويل المعهد.
- ٤ - تحسين التصنيف الدولي للمعهد.

## ٣/٧ الاتساق بين الخطة الاستراتيجية للمعهد باستراتيجية الحكومة لتطوير منظومة التعليم العالي في مصر ٢٠١٥ - ٢٠٣٠

قامت وزارة التعليم العالي بمشاركة الكثير من المعنيين بهذا القطاع من أساتذة وخبراء في الجامعات المصرية وإداريين وطلاب بإعداد استراتيجية لتطوير التعليم العالي في مصر (استراتيجية الحكومة لتطوير التعليم العالي في مصر ٢٠١٥ - ٢٠٣٠) والتي جاءت لتتناغم مع خطة الدولة للتنمية المستدامة (مصر ٢٠٣٠).

### أولاً: السياق العام للخطة الاستراتيجية:

اتسقت الخطة الاستراتيجية للمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا مع استراتيجية الحكومة لتطوير التعليم العالي في الإطار العام لمكونات الاستراتيجية. حيث اشتملت على محور للتحليل البيئي، ثم الخروج منه بأبعاد البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)، وأبعاد البيئة الخارجية (الفرص والتحديات). ومن ثم الانتقال إلى تحديد الرؤية والرسالة. والقيم والغايات والأهداف الاستراتيجية، ثم الانتهاء بوضع الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية.

### ثانياً: الرؤية والرسالة والقيم

-الرؤية: حيث يجب التأكيد على الأبعاد التنافسية علي المستوي المحلي والإقليمي والدولي.  
-الرسالة: حيث تم التأكيد علي ضرورة تقديم تعليم فعال يتناسب مع طبيعة تغيرات العصر.  
-القيم: وقد التفت استراتيجية الوزارة مع الخطة الاستراتيجية للمعهد في بعض القيم وهي المسؤولية والمحاسبية والمصادقية والشفافية والتميز والعدالة. الأمر الذي يؤكد الاتفاق حول ملام التوجه الاستراتيجي لكل من استراتيجية الوزارة والخطة الاستراتيجية للمعهد.

### ثالثاً: المسارات الرئيسية:

ثمة اتفاق حول المسارات الرئيسية للاستراتيجية ومنها: الإتاحة لأعضاء هيئة التدريس وقيادات المعهد. الإداريون والقيادات الإدارية. الطلاب. البحث العلمي. القيادة والحوكمة.

٤/٧ الاتساق بين استراتيجية الحكومة لتطوير التعليم العالي والخطة الاستراتيجية للمعهد:  
١/٤/٧ أهداف المعهد الاستراتيجية:

- ١- تخريج الكوادر المدربة والمساهمة في الأخذ بتكنولوجيا العصر.
- ٢- المساهمة في تطبيق الأسلوب العلمي في مختلف القضايا
- ٣- تأصيل قيم المجتمع وتعميق الانتماء الوطني.
- ٤- الإسهام في تقديم علوم المعلومات والمعرفة.
- ٥- الإسهام في تنمية المجتمع وتطوير أساليب الخدمات والإنتاج.
- ٦- سد احتياجات المجتمع الماسة والمتطورة من المتخصصين.
- ٧- المساهمة في حل مشكلة البطالة بخلق فرص عمل جديدة.
- ٨- إتاحة فرص التدريب للعاملين لرفع كفاءتهم ومستوى أدائهم من خلال دورات تدريبية مكثفة تغطي التطورات الحديثة والمتطورة.

### أهداف وزارة التعليم العالي

- ١ - تنمية القدرة المؤسسية
- ٢ - عضوية تدريس وخريج متميز
- ٣ - تنمية البيئة المساهمة في التنمية المتكاملة للمجتمع
- ٤ - تنمية القدرات المادية

### أهداف المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمرج

- ١- ترسيخ آليات وأساليب إدارية تتبع معايير الجودة المحلية
- ٢- إعداد كوادر هندسية مؤهلة طبقاً للمعايير الأكاديمية محلياً وإقليمياً ودولياً بما يخدم سوق العمل
- ٣- تطوير أعضاء الهيئة المعاونة
- ٤- تطوير خطط البحث العلمي واستخدامهما في إحداث تنمية علمية وتكنولوجية واجتماعية
- ٥- ترسيخ آليات وأساليب إدارية تتبع معايير الجودة المحلية
- ٦- الاستفادة من الموارد البشرية والبحثية لتنمية البيئة وخدمة المجتمع
- ٧- التنمية المستمرة للموارد المالية والمادية وتفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص

الأهداف الاستراتيجية لوزارة  
التعليم العالي

- ١- تنمية الموارد البشرية
- ٢- إعادة هيكلة التنظيم الإداري والأكاديمي
- ٣- تأهيل المعاهد العليا للاعتماد الجودة والتأهيل لاعتماد
- ٤- تحقيق منظومة إدارة الجودة الشاملة وتأهيل المعاهد العليا للاعتماد الجودة والتأهيل لاعتماد
- ٥- تحقيق الفاعلية التعليمية تحقيق مشاركة طلابية ودعم طلابي
- ٦- تحقيق منظومة إدارة الجودة الشاملة وتأهيل المعاهد العليا للاعتماد الجودة والتأهيل لاعتماد
- ٧- تحقيق الفاعلية التعليمية
- ٨- تحقيق مشاركة طلابية ودعم طلابي
- ٩- تطوير منظومة البحث العلمي وتحقيق التنافسية والتميز والابتكار
- ١٠- إعادة هيكلة التنظيم الإداري والأكاديمي
- ١١- وتأهيل المعاهد التابعة للوزارة للاعتماد الجودة والتأهيل لاعتماد
- ١٢- استكمال البنية التحتية لمنشآت المعاهد العليا
- ١٣- رفع كفاءة البنية المعلوماتية والاتصالات
- ١٤- توثيق العلاقات العلمية والخدمية للمعاهد العليا محلياً وإقليمياً ودولياً.
- ١٥- تنمية الموارد الذاتية والإمكانيات المادية للمعاهد التابعة لوزارة التعليم العالي

الأهداف الاستراتيجية لمعهد  
المرج

- ١ - استكمال الكوادر الإدارية والفنية وتفعيل الاستفادة من بطاقات التوظيف الوظيفي
- ٢ - تطوير برامج تدريبية لتمية مهارات الجهاز الإداري
- ٣ - العمل على ميكنة العمل الإداري من خلال برامج متطورة
- ٤ - بناء نظام متكامل للارشيف الالكتروني لسهولة حفظ وتداول المعلومات
- ٥ - دمج نظم مراقبة الجودة في كافة النظم الإداري
- ٦ - تفعيل سياسات الثواب والعقاب على اساس مراقبة الجودة
- ٧ - تحديث اللائحة الداخلية ومراعات المعايير القومية الاكاديمية القياسية
- ٨ - استحداث برامج دراسية مميزة تتماشى مع احتياجات سوق العمل
- ٩ - تطوير مهارات الطلاب من خلال برامج مطورة لممارسة الأنشطة المختلفة
- ١٠ - تطوير برامج التدريب الداخلي والخارجي لتعزيز الاستفادة منه ورفع خبرات التواصل الفعال مع سوق العمل
- ١١ - العمل على ميكنة التواصل مع الطلاب ونشر ثقافة التعلم المستمر
- ١٢ - تطوير التخصصات البحثية لأعضاء هيئة التدريس
- ١٣ - تطوير المعامل البحثية بالأقسام وتبنى مفهوم المراكز البحثية والابحاث المشتركة والمتكاملة لاعضاء
- ١٤ - تفعيل تسجيلات أعضاء الهيئة المعاونة بكليات الهندسة بالجامعات المصرية للحصول على الدرجات العلمية
- ١٥ - العمل على ربط التخصصات البحثية بالتحديات الوطنية وإحتياجات الصناعة المحلية .

### محور الاساليب الادارية

- ١\_ تتفق الأهداف والغايات الاستراتيجية للمعهد مع متطلبات وزارة التعليم العالي في وجود إدارة فعالة حيث يسعى المعهد الي تنمية القدرات والمهارات المهنية وتطوير أداء الجهاز الاداري ووضع موثيق تراعي اخلاقيات المهنة وتتسم بالشفافية و السعي لميكنة العمل والاعتماد علي الارشيف الالكتروني
- ٢\_ يسعى المعهد لتنمية الموارد الذاتية له وتفعيل سياسات المراقبة والثواب والعقاب في كافة النظم الإدارية.

### محور الفاعلية التعليمية

- ١\_ تنمية وتطوير دور المعهد كأحد المراكز العلمية المتخصصة والتميزة محليا في مجال التعليم الهندسي وإعداد الكوادر البشرية وذلك بتحقيق معايير الاعتماد الأكاديمي في جميع البرامج.
- ٢\_ يهدف المعهد إلى رفع كفاءة العملية التعليمية والتدريبية لضمان تخرج مهندس متميز ذو كفاءة عالية قادر علي تلبية احتياجات المجتمع وحل مشكلاته
- ٣\_ توفير مناخ وبيئة تعليمية متميزة وملانة بما يتفق مع فلسفة ومبادئ الجودة والتميز في الاداء مدعومة بالقيم والمبادئ الثقافية والاجتماعية والأخلاقية.
- ٤\_ يسعى المعهد لتحديث اللائحة الداخلية ومراعاة المعايير القومية الاكاديمية القياسية واستحداث برامج دراسية متميزة وطرح طرق تدريس متطورة لتتماشي مع احتياجات سوق العمل.
- ٥\_ النهوض بالعملية التعليمية والبحث العلمي الهادف والوصول إلى مخرجات تطبيقية وتشجيع الابتكارات العلمية.

عنوان المعهد

البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

الموقع: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

# تحليل الفجوة، والاحتياجات واستراتيجيات عبور الفجوة والأنشطة الاستراتيجية

## ٨ / ١ تحديد الفجوة والأولويات:

بناءً على الدراسة الذاتية للمعهد وكذلك نتائج التحليل البيئي SWOT-Analysis، فقد تم تحديد الفجوة بين الوضع الراهن والوضع الذي ينشد المعهد الوصول إليه في المعايير الأساسية والتي تعتبر من مقومات الاعتماد في مؤسسات التعليم العالي طبقاً لمعطيات الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد وهي كالتالي:

| م | العنصر                                   | الموقف الحالي                                                                                                                                                                                             | التوصيات والإجراءات المطلوبة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | رسالة المعهد ورؤيته وأهدافه الاستراتيجية | - العمل على تطوير رؤية ورسالة المعهد وتحديد أهم أهدافها الاستراتيجية في ضوء إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة للمعهد.<br>- مشاركة الأطراف المختلفة من داخل وخارج المعهد في صياغة الرسالة والرؤية والأهداف. | <ul style="list-style-type: none"> <li>● الاتفاق على رؤية ورسالة المعهد بما يضمن تحقيق الهدف المنشود منها.</li> <li>● الاستفادة من التحليل البيئي الداخلي والخارجي من خلال الاستفادة من الآراء والمقترحات المقدمة من جميع الأطراف وبالاخص رجال الصناعة ومستفيدي الخدمة الأطراف المجتمعية لكي يتم تقادى اهم التهديدات التي تواجه خريج المعهد في سوق العمل.</li> <li>● العمل على تحقيق كفاية الموارد المالية لتحقيق الرسالة والغايات والاهداف الاستراتيجية</li> </ul> |
| 2 | الخطة الاستراتيجية                       | يتم إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة للمعهد (٢٠٢٢-٢٠٢٧) بحيث تتوافق مع الخطة الاستراتيجية لوزارة التعليم العالي                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>● سرعة الانتهاء من الخطة واعتمادها وتوثيقها.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3 | المعايير الأكاديمية                      | توافق البرامج الحالية والمقررات الدراسية مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>● إكمال مراجعة البرامج والمقررات الدراسية من خلال المراجعين الداخليين والخارجيين للوقوف على أهم الملاحظات بتعديل توصيف البرامج والمقررات الدراسية.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqgawda@gmail.com](mailto:Marqgawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● مراجعة توصيف المقررات والبرامج الدراسية لتحقيق <b>Los</b> في ضوء المعايير الأكاديمية.</li> <li>● تحديث اللائحة الداخلية ومراعات المعايير القومية الأكاديمية القياسية</li> <li>● تفعيل نظام المراجع الخارجي للبرامج والمقررات الدراسية والاستفادة من التقارير الخاصة بذلك في تطوير الفاعلية التعليمية.</li> <li>● العمل على إضافة المهارات اللازمة للخريج كمقررات دراسية أساسية يتم إضافتها كمحتوى علمي.</li> <li>● استحداث برامج دراسية مميزة تتماشى مع احتياجات سوق العمل</li> <li>● تفعيل الاستبيان الطلابي والعمل على تطويره بما يحقق الاستفادة القصوى من نتائجه في تطوير الفاعلية التعليمية.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- إكمال توصيف باقى مقررات الخطة الدراسية بما يحقق <b>Los</b> في ضوء المعايير الأكاديمية.</li> <li>- إكمال مراجعة البرامج والمقررات الدراسية من خلال المراجعين الداخليين والخارجيين</li> <li>● - دراسة مدى تلأئم البرامج التعليمية التى يقدمها المعهد مع احتياجات سوق العمل.</li> </ul> | المقررات والأنشطة الدراسية<br><b>Curricula</b> | 4 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● توحيد الآلية الخاصة بقياس <b>Los</b> للمقرر الدراسي.</li> <li>● الاستفادة من نتائج التقييم الطلابي والعمل على حل المشكلات الموجودة به.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود آلية واضحة للتقويم المستمر للطلاب.</li> <li>وضع نموذج موحد للإمتحانات مع وضع الدرجات على كل مكون من الأسئلة</li> </ul>                                                                                                                                                          | تقويم الطلاب<br><b>Student Assessment</b>      | 5 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● توفير أماكن لممارسة الأنشطة الطلابية.</li> <li>● وضع آلية لتحفيز الطلاب على المشاركة في الأنشطة المختلفة.</li> <li>● تفعيل إدارة لشئون الخريجين بالمعهد وفروعها بالأقسام العلمية.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- يوجد أماكن كافية لممارسة الأنشطة الطلابية.</li> <li>- لا توجد آلية لتشجيع الطلاب على ممارسة الأنشطة المختلفة.</li> <li>- عدم وجود نظام لمتابعة الخريجين من حيث معدل توظيفهم وإنجازاتهم وإشراكهم في تطوير العملية التعليمية.</li> </ul>                                               | إنجازات الطلاب<br><b>Student Achievements</b>  | 6 |

|    |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7  | فرص التعليم والتعلم<br>Teaching and learning opportunities (T&L)        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- إستراتيجية المعهد للتعليم والتعلم لتحقيق رسالة المعهد والـ LOS غير موثقة وغير معلنة.</li> <li>• يجب أن توثق الخطط الاستراتيجية الخاصة بالتعليم والتعلم وتعلن.</li> <li>• تطوير طرق التدريس والامتحانات وتوفير الإمكانيات اللازمة لذلك ورفع مهارة الطلاب في اللغة الانجليزية واستخدام الحاسب.</li> <li>• يجب العمل على زيادة إشراك الطلاب في المؤتمرات العلمية وورش العمل والبرامج التدريبية.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 8  | دعم الطلاب<br>Student Support                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• لا توجد إستراتيجية رسمية ومعلنة لدعم الطلاب بالرغم من توفر أنشطة دعم الطلاب أكاديمياً ومالياً وصحياً</li> <li>• وضع إستراتيجية معلنة لسياسات ونظم لدعم الطلاب في المجالات المختلفة.</li> <li>• وضع آلية واضحة ومعلنة للدعم المالي والمادي للطلاب.</li> <li>• يوضع دليل لكل برنامج للدعم يحتوي على جميع المعلومات الخاصة به.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 9  | موارد التعليم والتعلم<br>Learning Resources                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- حاجة بعض المعامل الى التطوير.</li> <li>- كفاية العلامات الإرشادية الخاصة بارشادات الامان وتجهيزات المعامل.</li> <li>- التطوير الالكتروني للمعهد باستكمال ربط الأقسام العلمية وإدارات المعهد من خلال وحدة IT الموجودة بالمعهد.</li> <li>• استكمال تجهيزات المعامل في الأقسام العلمية طبقاً لأولوية احتياجاتها.</li> <li>• تطوير وحدة الصيانة بالمعهد لتكون قادرة على القيام بالصيانة للأجهزة من خلال توفير الشركات الموردة للأجهزة مع تعيين مهندسين صيانة بالمعهد.</li> <li>• التطوير الالكتروني للمعهد باستكمال ربط الأقسام العلمية وإدارات المعهد.</li> </ul>                                                                                                                                                                                         |
| 10 | البحوث والأنشطة العلمية الأخرى<br>Research & Other scholarly activities | <ul style="list-style-type: none"> <li>- يوجد بالمعهد خطة بحثية معتمدة تتفق مع الغايات الموجودة بخطة التعليم العالي الاستراتيجية لتوكيد الجودة</li> <li>- يتيح المعهد خدمة استخدام قواعد البيانات العالمية من خلال مشروع المكتبة الرقمية بالمجلس الاعلى للجامعات لإستخدامات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</li> <li>- العمل على استكمال توصيف لمقررات اللائحة الدراسية.</li> <li>• العمل على ربط التخصصات البحثية بالتحديات الوطنية وإحتياجات الصناعة المحلية</li> <li>• تطوير التخصصات البحثية لأعضاء هيئة التدريس</li> <li>• تطوير المعامل البحثية بالأقسام وتبنى مفهوم المراكز البحثية والابحاث المشتركة والمتكامل</li> <li>• العمل على تشجيع الأطراف المجتمعية على تمويل عملية البحث العلمى.</li> <li>• العمل على مراجعة توصيف جميع مقررات اللائحة الدراسية وقياس مدى تحقيق</li> </ul> |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqgawda@gmail.com](mailto:Marqgawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٦٦١

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| الفاعلية التعليمية بها.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                         |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● ضرورة قياس الاحتياجات الحقيقية للمجتمع وأخذ رأي المستفيدين في الخدمات المجتمعية ومردودها دوريا.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- لا توجد آلية متكاملة لقياس الاحتياجات الحقيقية للمجتمع وتقييم رأي المستفيدين من الخدمات المجتمعية في جودة الخدمة ومردودها.</li> </ul>                                                                                     | <b>11</b><br><b>خدمة المجتمع</b><br><b>Community Involvement</b>                                        |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● إنشاء نظام للمتابعة والتقييم الداخلي والخارجي يشارك فيه كل أطراف العملية التعليمية واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة على أن يتم ذلك بالفعل في نهاية كل فصل دراسي ويجب توثيقه ذلك.</li> <li>● يجب أن تقوم لجان المناهج بالأقسام العلمية ووحدة الجودة بمراجعة التقارير للتأكد من استيفائها.</li> <li>● وضع آليات للتقييم المؤسسي الشامل والفاعلية التعليمية.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- لا يوجد آلية لإشراك جميع أعضاء هيئة التدريس في إستراتيجية وأساليب التطوير.</li> <li>- لا يوجد متابعة استكمال تقارير المقررات والبرامج الدراسية.</li> <li>- عدم وجود آليات للتقييم المؤسسي والفاعلية التعليمية.</li> </ul> | <b>12</b><br><b>فاعلية إدارة الجودة</b><br><b>Effectiveness of Quality management &amp; Enhancement</b> |  |

وقد اعتمد تحليل الفجوة السابق وكذلك تحديد الاحتياجات الفعلية علي التحليل الذاتي لكل من البيئة الداخلية والخارجية <sup>(١)</sup> وكذلك علي تقييم الوضع الراهن للمعهد عن طريق توصيف وتشخيص الوضع القائم وبصفة خاصة القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية للمعهد، ويعتبر ذلك بمثابة وثيقة عمل لجميع القيادات الأكاديمية والإدارية بالمعهد لتحسين جودة الأداء الجامعي للمعهد في قطاعاته المختلفة التعليمية والبحثية والمجتمعية. وقبل أن يتم صياغة الخطط الاستراتيجية لإستكمال أوجه القصور التغلب على نقاط الضعف وتقوية نقاط القوة وحسن إستغلال الفرص ومقاومة التهديدات <sup>(٢)</sup> فإنه ينبغي تحديد أوليات العمل الخططي الأستراتيجي من خلال تحديد مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية والخارجية.

<sup>1</sup> A SWOT analysis of social work education in Canada Anne Westhues; JeaLafrance; Glen Schmidt Social Work Education: The International Journal, 1470-1227, Volume 20, Issue 1, 2001, Pages 35 – 56

<sup>2</sup> Building balanced scorecard with SWOT analysis, S.F. Lee, Andrew Sai On Ko. Managerial Auditing Journal. Bradford 2000. Vol. 15, Iss. 1/2; pg. 68

## ٢ / ٨ مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية:

بعد انتهاء أعضاء فريق التخطيط الاستراتيجي في المعهد من دراسة وتشخيص وتحليل المتغيرات والعوامل الاستراتيجية في البيئة الداخلية للمعهد ومن ثم تحديد مجالات القوة ومجالات الضعف فيكون قد تم استخلاص الدلالات الاستراتيجية للتحليل البيئي من خلال ما يعرف باسم مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية ولإعداد مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية<sup>(٣)</sup> يتم من خلال ما يلي:

## ٣/٨ طريقة تكوين مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية:

يقوم أعضاء فريق التخطيط الاستراتيجي باختيار أهم العوامل الاستراتيجية من نقاط القوة وكذلك من نقاط الضعف وذلك بعد دراسة وتشخيص وتحليل المتغيرات والعوامل الاستراتيجية في البيئة الداخلية للمعهد ثم يتم تحديد وزن نسبي لكل عامل استراتيجي من عوامل البيئة الداخلية حيث يمثل هذا الوزن النسبي أهمية العامل الاستراتيجي ويتراوح الوزن النسبي بين النسبة (١٠٠ %) "بمعني هام جدا" إلى النسبة (٠ %) "بمعني غير هام تماما".

ثم يتم ترتيب أهمية العوامل الاستراتيجية على مقياس يمتد بين الترتيب (٤) الي الترتيب (١) بحيث أن الترتيب (٤) بمعني (العامل الإستراتيجي تأثيره قوي جدا) \_ والترتيب (٣) بمعني (تأثيره متوسط القوة) \_ والترتيب (٢) بمعني (تأثيره ضعيف) – والترتيب (١) بمعني (تأثيره ضعيف جدا)، وعليه يتم حساب النقاط المرجحة لكل عامل استراتيجي عن طريق ضرب الوزن النسبي في الترتيب الخاص به. وجمع النقاط المرجحة لكل عامل من عوامل التحليل الاستراتيجي يتم الوصول إلى النقاط المعهد المرجحة بالنسبة للمعهد، الجدول رقم (١) يبين مصفوفة العوامل الاستراتيجية لمجالات القوة والضعف، وباستخدام هذا الأسلوب التحليلي وجد أن إجمالي النقاط المرجحة في البيئة الداخلية هو (٢,٩) مما يشير إلى تقييم فوق المتوسط للمعهد حيث أن الأداء المتوسط<sup>(٣)</sup> يكون عند القيمة (٢,٥) لمجموع النقاط المرجحة.

<sup>3</sup> Internet suit: <http://www.maxi-pedia.com/IFE+EFE+matrix+internal+factor+evaluation>

جدول رقم (١) مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية (القوة والضعف للمعهد)

| العوامل الاستراتيجية الداخلية<br>(1)                                                                                                    | الوزن<br>(2) | الترتيب<br>(3) | النقاط<br>المرجحة<br>(٤) | التعليق<br>(5)                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| مجالات القوة                                                                                                                            |              |                |                          |                                                                                                                                             |
| ● وجود دعم من الإدارة العليا لنظم إدارة الجودة والتطوير المستمر بالإضافة لدورية إصدار التقرير السنوي للمعهد كآلية للتقويم الذاتي للمعهد | 10%          | 3              | 0.3                      | دعم الإدارة لنظم إدارة الجودة والتطوير المستمر بالإضافة لدورية إصدار التقرير السنوي للمعهد كآلية للتقويم الذاتي للمعهد بشكل كبير في التطوير |
| ● توافر وحدات ذات طابع خاص بالمعهد تدعم الموارد الذاتية                                                                                 | 10%          | 3              | 0.3                      | زيادة فاعلية هذه الوحدات لزيادة الموارد الذاتية لأقصى مدي                                                                                   |
| ● وجود مشروعات بحثية متميزة بالمعهد ممولة من مؤسسات بحثية قومية ودولية مع شراكة عربية وأجنبية                                           | 15%          | 4              | 0.6                      | تشجيع جميع أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في مشروعات بحثية متميزة                                                                              |
| ● المشاركة الاجتماعية وتنمية البيئة                                                                                                     | 10%          | 4              | 0.4                      | توجد برامج للتوعية بخدمة المجتمع وتنمية البيئة وتستهدف هذه البرامج كافة القطاعات                                                            |
| ● وجود كوادر مؤهلة ومدربة ومميزة من أعضاء هيئة التدريس                                                                                  | 15%          | 4              | 0.6                      | العدد كافي وكفاء                                                                                                                            |

|                                                                         |      |   |      |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------|------|---|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| مجالات الضعف                                                            |      |   |      |                                                                                       |
| ● عدم وجود أجهزة معملية حديثة ومتطورة في معامل وورش المعهد              | 10%  | 2 | 0.2  | عدم وجود أجهزة معملية حديثة ومتطورة في معامل وورش المعهد يعوق عملية التطوير في المعهد |
| ● قلة الموارد المالية المتاحة                                           | 10%  | 2 | 0.2  | ليست كافية لمتطلبات الجودة                                                            |
| ● عدم كفاية مهارات الطلاب والخريجين في اللغة الإنجليزية واستخدام الحاسب | 10%  | 2 | 0.2  | الحاجة لرفع مهارات الطلاب والخريجين في اللغة الإنجليزية واستخدام الحاسب والتكنولوجيا  |
| ● الحاجة لزيادة الأبحاث العلمية التطبيقية المنشورة                      | 5%   | 1 | 0.05 | يحتاج للدعم المادي للتشجيع على النشر وتناول أبحاث تخص المجتمع                         |
| إجمالي النقاط المرجحة                                                   | 100% |   | 2.9  | (فوق المتوسط)                                                                         |

٣ / ٧ مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية:

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqgawda@gmail.com](mailto:Marqgawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

بعد انتهاء فريق التخطيط الاستراتيجي في المعهد من دراسة وتشخيص وتحليل المتغيرات والعوامل الاستراتيجية في البيئة الخارجية للمعهد وتحديد الفرص المتاحة وكذلك التهديدات التي تواجه المعهد فيكون قد تم استخلاص الدلالات الاستراتيجية للتحليل البيئي من خلال تكوين مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية (3) المبينة في الجدول التالي:

جدول رقم (٢) مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية (الفرص والتهديدات للمعهد)

| العوامل الاستراتيجية الداخلية<br>(1)                                  | الوزن<br>(2) | الترتيب<br>ب<br>(3) | النقاط<br>المرجدة<br>ة (٤)<br>(5) | التعليق                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| الفرص                                                                 |              |                     |                                   |                                                                                     |
| ● موقع المعهد المتميز لقربه من المترو ومناطق الخدمات                  | 10%          | 3                   | 0.3                               | الترويج للمعهد وعمل إعلانات له                                                      |
| ● وجود مجالات للتوسع خارج الحدود                                      | 10%          | 3                   | 0.3                               | التوسع في المشاريع المشتركة الإقليمية والدولية                                      |
| ● وجود قوانين تتيح برامج تعليمية حديثة ومتميزة                        | 10%          | 3                   | 0.3                               | سرعة وضع خطط لتقديم برامج متميزة تدعم غالبا من الموارد الذاتية                      |
| ● وجود العديد من مشروعات التطوير الممولة من هيئات قومية ودولية مختلفة | 15%          | 4                   | 0.6                               | يجب اغتنام وجود مشروعات تطوير مموله من هيئات قومية ودولية للمساهمة في عملية التطوير |
| ● تفضيلات سوق العمل للتخصصات الدقيقة والحديثة                         | 15%          | 4                   | 0.6                               | تزايد إقبال سوق العمل على التخصصات التي تقدمها المعهد                               |

|                                                                                                   |     |   |     |                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| التهديدات                                                                                         |     |   |     |                                                                                         |
| ● ازدياد المنافسة الإقليمية مع المؤسسات التعليمية الهندسية                                        | 10% | 2 | 0.2 | ضعف الموارد المالية لدعم القدرة على المنافسة ويجب البحث عن موارد بديلة                  |
| ● وجود ضعف نسبي في المهارات التطبيقية والعملية المتخصصة لخريجي المعهد كأحد متطلبات توظيف الخريجين | 15% | 2 | 0.3 | الضعف في المهارات التطبيقية والعملية المتخصصة لخريجي المعهد كأحد متطلبات توظيف الخريجين |
| ● أهمية تقديم كليات والمعاهد العليا الهندسية لأنماط جديدة للتعلم                                  | 5%  | 2 | 0.1 | يجب سرعة معالجة افتقار المعهد لأنماط التعلم غير التقليدية وتبني أنماط جديدة             |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqgawda@gmail.com](mailto:Marqgawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|                                                 |      |   |      |                                                                      |
|-------------------------------------------------|------|---|------|----------------------------------------------------------------------|
| ● صعوبة ملاحقة التطور التكنولوجي العالمي السريع | 5%   | 1 | 0.05 | ملاحقة التطور التكنولوجي غير سريعة ويجب توفير الموارد المالية لدعمها |
| ● لا يوجد شراكة كافية بين الصناعة والمعهد       | 5%   | 1 | 0.05 | يجب العمل على إيجاد شراكة كافية بين الصناعة و المعهد بغرض التطوير    |
| إجمالي النقاط المرجحة                           | 10%0 |   | 2.8  | (فوق المتوسط)                                                        |

وجد أن إجمالي النقاط المرجحة في البيئة الخارجية هو (٢,٨)

#### ٨ / ٤ مصفوفة تحديد الاستراتيجيات المقترحة والاستراتيجيات البديلة:

مصفوفة تحديد الإستراتيجيات المقترحة كالتالي:

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| العوامل الداخلية | <p>أهم نقاط القوة التي يتميز بها المعهد:</p> <p>(١) المشاركة الاجتماعية وتنمية البيئة</p> <p>(٢) كفاءة أعضاء هيئة التدريس</p> <p>(٣) يبني المعهد تطبيق المعايير الأكاديمية القومية والقياسية في البرامج والمقررات</p> <p>(٤) مرونة الهيكل التنظيمي واستعدادهم لرفع مهاراتهم</p> <p>(٥) توافر عناصر التخطيط الاستراتيجي</p> | <p>أهم نقاط الضعف الموجودة في المعهد:</p> <p>(١) قلة الموارد المالية المتاحة</p> <p>(٢) عدم كفاية مهارات الطلاب والخريجين في اللغة الإنجليزية واستخدام الحاسب</p> <p>(٣) قلة كفاءة وكفاية الجهاز الإداري</p> <p>(٤) عدم وجود معايير لإختيار القيادات الأكاديمية والإدارية</p> <p>(٥) الحاجة لزيادة الأبحاث العلمية التطبيقية المنشورة</p> |
| العوامل الخارجية | <p>أهم الفرص المتاحة للمعهد:</p> <p>(١) موقع المعهد المتميز لقربه من المناطق الصناعية في المحافظة</p> <p>(٢) تفضيلات سوق العمل للخصائص الدقيقة والحديثة</p> <p>(٣) وجود قوانين تتيح برامج تعليمية حديثة ومتميزة</p> <p>(٤) سرعة التقدم للاعتماد</p> <p>(٥) وجود مجالات للتوسع خارج الحدود</p>                              | <p>استراتيجية للتوسع والنمو</p> <p>● تنفيذ آلية لزيادة المشاركة الاجتماعية وتنمية البيئة وزيادة المشاركة في المشاريع التطبيقية مع الصناعة</p> <p>● وضع آلية لضمان تطبيق المعايير الأكاديمية والقياسية في برامج ومقررات المعهد</p> <p>● تنفيذ خطط لرفع مهارات أفراد</p>                                                                    |
|                  | <p>استراتيجية للتطوير والتحسين</p> <p>● تنفيذ آلية تدريب لرفع مهارة الجهاز الإداري في استخدام التكنولوجيا الحديثة</p> <p>● تنفيذ آلية لتنمية الموارد الذاتية وتشجيع دعم الصناعة للمعهد</p> <p>● تنفيذ آلية لرفع مهارات الطلاب والخريجين في اللغة الإنجليزية واستخدام الحاسب والتكنولوجيا</p>                               | <p>استراتيجية للتوسع والنمو</p> <p>● تنفيذ آلية لزيادة المشاركة الاجتماعية وتنمية البيئة وزيادة المشاركة في المشاريع التطبيقية مع الصناعة</p> <p>● وضع آلية لضمان تطبيق المعايير الأكاديمية والقياسية في برامج ومقررات المعهد</p> <p>● تنفيذ خطط لرفع مهارات أفراد</p>                                                                    |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● تنفيذ خطط لتشجيع البحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى</li> <li>● وضع آلية لتطوير معامل وورش المعهد تكنولوجيا</li> </ul>                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>● الهيكل التنظيمي بشكل دوري</li> <li>● محاولة التوسع خارج الحدود</li> <li>● الاستفادة من توافر أعضاء هيئة التدريس</li> <li>● الاستفادة من موقع المعهد</li> </ul>                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><u>استراتيجية للإنكماش</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● تقليل عدد الطلاب في البرامج القديمة والغير متطورة</li> <li>● مراجعة دورية لعمل الوحدات ذات الطابع الخاص والعمل على إغلاق الوحدات التي لا يوجد طلب عليها</li> </ul> | <p><u>استراتيجية للثبات والإستقرار</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● الاستعداد الجدي للتقدم للاعتماد وذلك في ضوء قوانين الجودة والاعتماد</li> <li>● تنفيذ خطة للتوسع في أنماط جديدة للتعليم</li> <li>● تنفيذ آلية لزيادة فاعلية دور المعهد ورفع مهارات الخريجين لدعم مكانة المعهد في التنافس المحلي والإقليمي</li> </ul> | <p><u>أهم التهديدات التي تواجه للمعهد:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(١) أهمية تقديم كليات والمعاهد العليا الهندسية لأنماط جديدة للتعليم</li> <li>(٢) صعوبة ملاحقة التطور التكنولوجي العالمي السريع</li> <li>(٣) صرامة قوانين الجودة والاعتماد وصعوبة الحصول على الاعتماد</li> <li>(٤) إزدیاد المنافسة الإقليمية مع المؤسسات التعليمية الهندسية</li> <li>(٥) إزدیاد المنافسة المحلية</li> </ol> |

#### ٨ / ٥ نقاط القوة التي يتميز بها بالمعهد والتي يجب العمل على تعزيزها:

- ١- استعداد كافة الأطراف في المعهد من إدارة وأعضاء هيئة التدريس وعاملين ومستفيدي خدمة للتعاون لصياغة الغايات النهائية والأهداف الاستراتيجية.
- ٢- وجود كوادر مؤهلة ومدربة من أعضاء هيئة التدريس لعمل التحليل البيئي (SWOT) للمعهد بكفاءة.
- ٣- وجود سياسات خاصة بالمعهد (تعليم / بحث علمي / خدمة مجتمع / مالية / لوجيستية).
- ٤- تميز المعهد بوضع تنافسي جيد.
- ٥- المعهد له طموحات في الأجل الطويل.
- ٦- لا يوجد تداخل في الاختصاصات بين الإدارات أو الأقسام المختلفة بالمعهد.
- ٧- وجود وحدة فعالة لإدارة الجودة في المعهد وتشارك في عرض ومناقشة قضايا الجودة بالمعهد على مستوى المجالس الرسمية.
- ٨- يوجد لوحدة الجودة تشكيل معتمد ولائحة معتمدة.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

- ٩- يتم الرجوع للتوصيف الوظيفي الحالي عند التعيين أو النقل أو الندب.
- ١٠- تأخذ القيادة غالبا بآراء ومقترحات ممثلي الجهات المجتمعية في تطوير أداء المعهد.
- ١١- توجد إجراءات محددة لضمان العدالة و عدم التميز بين (أعضاء هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الطلاب، العاملين).
- ١٢- وجود مصداقية الوعود التي تقدمها المعهد للأطراف المختلفة ذات العلاقة (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم / الطلاب / الأطراف المجتمعية).
- ١٣- يوجد إلتزام بأخلاقيات الوظيفة.
- ١٤- الاستفادة من توافر العدد الكافي من أعضاء هيئة التدريس اللازم لأداء الأعمال التعليمية والمشاركة في الأعمال الأخرى.
- ١٥- وجود كفاءات وخبرات متميزة بالمعهد (من مدارس مختلفة).
- ١٦- تناسب مساحة المباني لاحتياجات المعهد المستقبلية.
- ١٧- توجد خطة حاله لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة.
- ١٨- توجد برامج للتوعية بخدمة المجتمع وتنمية البيئة وتستهدف هذه البرامج كافة القطاعات ذات الصلة.
- ١٩- يوجد بالمعهد وحدة إدارية لخدمة المجتمع تابعة لوكيل شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ويمكن تطوير هذه الوحدة.
- ٢٠- تشارك الأطراف المجتمعية المختلفة في مجالس المعهد.
- ٢١- تشارك الأطراف المجتمعية المختلفة في تدريب الطلاب في أماكن العمل وتساهم في توفير فرص العمل لخريجي المعهد بقدر المستطاع.
- ٢٢- تم تصميم برامج ومشروعات لتعزيز إدارة الجودة في المعهد.
- ٢٣- سياسيات قبول و توزيع الطلاب على التخصصات المختلفة يتم إعلانها بوسائل مختلفة (الموقع الإلكتروني للمعهد \_ دليل الطالب- الإرشاد الطلابي.....).
- ٢٤- تستخدم المعهد نظام الإرشاد الأكاديمي ويتم توعية وأعلام الطلاب بنظام الإرشاد الأكاديمي.
- ٢٥- يتوافر دليل للطلاب يشمل المعلومات الكافية عن المعهد وبرامجها التعليمية والخدمات الطلابية ويحدث دوريا.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

- ٢٦- تم اتخاذ إجراءات رسمية لتبني المعايير (NARS) أو أى معايير أخرى معتمدة ويتخذ المعهد الإجراءات الضرورية اللازمة للوفاء بمتطلبات المعايير الأكاديمية المتبناه.
- ٢٧- يبذل المعهد جهودا للتوعية بالمعايير الأكاديمية.
- ٢٨- يتخذ المعهد إجراءات رسمية للتحقق من تطبيق المعايير الأكاديمية ( العرض على المجالس الرسمية).
- ٢٩- يحاول المعهد أن يطبق المعايير الأكاديمية عند التخطيط ووضع السياسات.
- ٣٠- تراعى البرامج التعليمية المطبقة فى المعهد احتياجات سوق العمل.
- ٣١- تتطابق مصفوفة النتائج التعليمية المستهدفة مع أهداف البرنامج التعليمى.
- ٣٢- تساهم النتائج التعليمية المستهدفة فى تنمية المهارات الذهنية والمهنية العامة.
- ٣٣- تقيس الإمتحانات المستويات المختلفة للمعرفة.
- ٣٤- برامج التدريب الميدانى للطلاب متنوعة وتشمل التخصصات المختلفة للمعهد.
- ٣٥- تعلن نتائج الامتحانات فى المواعيد المناسبة.
- ٣٦- توجد الية مطبقة للتعامل مع شكاوى وتظلمات الطلاب.
- ٣٧- لا يجبر الطالب على شراء الكتاب الجامعي.
- ٣٨- إدارة المكتبة تعمل بكفاءة وتلتزم بمواعيد العمل وتسجيل المترددين وتيسير تقديم الخدمة لهم.
- ٣٩- نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب تتفق مع المعدلات المعترف بها.
- ٤٠- نسبة أعضاء الهيئة المعاونة إلى الطلاب تتفق واحتياجات العملية التعليمية.
- ٤١- ملائمة التخصص العلمى لعضو هيئة التدريس للمقررات التى يشارك فيها.
- ٤٢- يوجد قواعد وإجراءات معلنة لتعيين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- ٤٣- يتم تعيين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقا للإحتياجات الفعلية للمعهد.
- ٤٤- توجد إجراءات موثقة لتقييم تعيين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- ٤٥- يوجد بالمعهد خطة للتعامل مع العجز / الفائض فى أعضاء هيئة التدريس فى بعض التخصصات
- ٤٦- تتوافر اليات لمساعدة الباحثين فى نشر الأبحاث العلمية محليا ودولياً.
- ٤٧- يضم المعهد أعضاء هيئة تدريس ممن سبق حصولهم على جوائز الدولة والجوائز العلمية الأخرى.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqgawda@gmail.com](mailto:Marqgawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

- ٤٨ - يلتزم المعهد والأقسام العلمية بمراجعة البرامج والمقررات دورياً.
- ٤٩ - عدد أعضاء هيئة التدريس مناسب للقيام بأعباء تدريس مقررات لائحة المعهد.
- ٥٠ - التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس يتلاءم مع مقررات اللائحة لكل قسم علمي.
- ٥١ - تتوافر آلية معلنة لتلقى شكاوى وتظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات.
- ٥٢ - توجد ممارسات فعلية لتحسين وتطوير العملية التعليمية.
- ٥٣ - يوجد نظام داخلي متكامل لإدارة جودة التعليم والتعلم بالمعهد.
- ٥٤ - يشتمل نظام الجودة على إجراءات مراجعة وتقييم لتقارير البرامج و المقررات وإفادة القيادة الأكاديمية.

## ٦ / ٨ مقترحات للتغلب على نقاط الضعف بالمعهد:

- ١ - العمل على سرعة إيجاد استراتيجية معتمدة للمعهد تعتمد على التحليل البيئي.
- ٢ - صياغة رؤية ورسالة المعهد تعتمد على التحليل البيئي **SWOT Analysis** يشارك فيها الأطراف المختلفة داخل وخارج المعهد ويتم نشرها خلال الوسائل المختلفة.
- ٣ - العمل على وجود هيكل تنظيمي معتمد للمعهد يتم فيه استحداث وحدات جديدة لمواجهة الأنشطة المختلفة مع وجود توصيف وظيفي لجميع وحداته يعمل على تذليل العمل لمستفيدي الخدمة.
- ٤ - وجود معايير موثقة ومعلنة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية كما يشارك أعضاء هيئة التدريس في اختيار القيادات (رؤساء الأقسام) بالتشاور
- ٥ - وجود خطة معتمدة تتضمن الاحتياجات التدريبية الفعلية للقيادات الأكاديمية مع وجود آلية لتنفيذها وتوفير المخصصات المالية لها.
- ٦ - وجود قواعد للبيانات لجميع إدارات المعهد مع وجود نظام لحفظ وتداول واستدعاء الوثائق.
- ٧ - وجود آلية لتقييم كفاءة إدارة المعهد والقيادات الأكاديمية.
- ٨ - عمل نظام للتكافل الاجتماعي للعاملين بالمعهد من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وإداريين وعمال.
- ٩ - عمل خطة لتعيين فنيين مدربين بالورش والمعامل مع وجود خطة للتدريب الدوري لهم لرفع كفاءتهم الوظيفية.
- ١٠ - توفير موارد مالية لأعضاء الهيئة المعاونة لاستكمال دراساتهم (ماجستير – دكتوراه).
- ١١ - عمل خطة للاستفادة من ورش المعهد في زيادة الموارد المالية للمعهد.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

- ١٢- توفير شبكة للمعلومات الدولية سريعة يتم توصيلها بغرف أعضاء هيئة التدريس.
- ١٣- العمل على توفير موارد لزيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات الدولية.
- ١٤- العمل على وجود خطة معتمدة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة مع وجود آلية لقياس رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات التي تقدم لهم وعن مستوي الخريجين وكذلك الاستفادة من الأطراف المجتمعية في تدريب الطلاب في أماكن العمل.
- ١٥- العمل على تطبيق معايير الجودة بالمعهد وتوعية الطلاب بها ودورهم في تطبيق هذه المعايير.
- ١٦- تحديث البرامج التعليمية لأخذ احتياجات سوق العمل في الاعتبار مع وجود مشاركة للأطراف المعنية في تصميم وتطوير البرامج.
- ١٧- وجود آلية واضحة وموثقة للمراجعة الدورية للبرامج والمقررات الدراسية والاستفادة من تقارير المراجعين الخارجيين في التحديث والتطوير.
- ١٨- العمل على نشر ثقافة التعليم الإلكتروني بالمعهد مع زيادة عدد المقررات الإلكترونية.
- ١٩- عمل خطة لبرامج تدريب للخريجين بالمعهد لرفع مهاراتهم مع وجود قاعدة بيانات تساعد على توظيف الخريجين وإشراكهم في تقييم وتطوير البرامج الدراسية.
- ٢٠- وجود خطة معتمدة لتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تلبي احتياجاتهم التدريبية مع وجود آلية لقياس فاعلية ومردود التدريب.
- ٢١- وجود آلية وخطة موثقة للتقويم الشامل والمستمر للفاعلية التعليمية مع وجود ممارسات معلنة لتحسين وتطوير العملية التعليمية مع وجود آلية ونظام للمساءلة والمحاسبة بالمعهد لتحسين الفاعلية التعليمية.
- ٢٢- تشجيع البحث العلمي وزيادة مكافئة نشر الابحاث خارجيا للتغلب على ضعف الإنتاج العلمي والنشر الدولي.
- ٢٣- زيادة الجرعة العملية للطلاب لمعالجة الضعف في المهارات التطبيقية المتخصصة كأحد المطالب الأساسية لتوظيف الخريجين.
- ٢٤- العمل على الشراكة بين الصناعة والمعهد.
- ٢٥- محاولة إيجاد مصادر تمويل إضافية للتغلب على مشكلة عدم وجود تمويل حكومي كافٍ للتعليم العالي والبحث العلمي.

- ٢٦- محاولة إيجاد مصادر مالية لزيادة دخل أعضاء هيئة التدريس للتغلب على مشكلة جذب الجامعات الخاصة لأعضاء هيئة التدريس من المعهد.
- ٢٧- محاولة تحسين المهارات اللغوية للخريج حيث أنه هناك تفضيل سوق العمل للخريجين ذوي مهارات لغوية عالية.
- ٢٨- زيادة فاعلية العملية التعليمية للقضاء على أي بؤار يمكن أن تؤدي لظهور ظاهرة الدروس الخصوصية في التعليم الجامعي.
- ٢٩- تطوير ورش المعهد ومعامله حتى تساعد علي زيادة الموارد المالية للمعهد.
- ٣٠- تفعيل موقع للمعهد على الإنترنت للمساعدة على تسويق المعهد وزيادة إقبال الطلاب.
- ٣١- توفير اعتمادات مالية لتوفير تكنولوجيا الاتصالات بغرف أعضاء هيئة التدريس.
- ٣٢- توفير موارد مالية تساعد على مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات الدولية.
- ٣٣- توفير أعداد كافية من الفنيين والمدرّبين بالورش والمعامل.
- ٣٤- توفير برامج لتأهيل العاملين في المعهد.
- ٣٥- تدريب العاملين على استخدام تكنولوجيا المعلومات (IT) بكفاءة.
- ٣٦- توفير عمال الخدمات بعدد كافي.
- ٣٧- تطوير المقررات الدراسية لتتلاءم مع المعايير الأكاديمية المرجعية القومية NARS.
- ٣٨- تفعيل دور المحكم الخارجي للبرامج الدراسية.
- ٣٩- يجب توافر وكفاية وكفاءة المعامل والورش الموجودة لتقديم خدمة متميزة للطلاب.
- ٤٠- زيادة عدد وحدات معامل الحاسب وتوصيلها بشبكة المعلومات الدولية.
- ٤١- العمل على توافر أنظمة الإضاءة والتهوية والأنظمة السمعية في قاعات المحاضرات.
- ٤٢- الاهتمام بعمليات الصيانة والتطوير لورش ومعامل المعهد الموجودة فعلا.

- ٤٣ - العمل على ايجاد نظام تعليمي متطور ومرن يسمح بجذب الطلاب الوافدين للمعهد.
- ٤٤ - توفير قاعدة بيانات شاملة ومتكاملة للأنشطة البحثية لأعضاء هيئة التدريس.
- ٤٥ - العمل على ايجاد خطط بحثية واضحة بالأقسام العلمية.
- ٤٦ - توفير معامل تحتوي على أجهزة وماكينات متقدمة خاصة بالبحث العلمي.
- ٤٧ - تشجيع التعاون المشترك في الأبحاث العلمية بين أعضاء هيئة التدريس في الأقسام المختلفة.
- ٤٨ - توفير دورات تدريبية للبحث العلمي للهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس.

# الخطـة التنفيذـية والإطار الزمـني لتنفيذ الخطـة

## ٩ / ١ الخطة التنفيذية والإطار الزمني لتنفيذ الخطة:

- الخطة التنفيذية الخمسية المستهدفة تطبق خلال خمس سنوات وقد تم تقسيم الخطة التنفيذية إلى مرحلتين كالتالي:
- **المرحلة الأولى:** لمدة (٣٠) شهرا وهي مدة تنفيذ المرحلة وقد تم التركيز على عشرة أهداف عامة تنفذ أثناء تنفيذ وهذا الجزء الأول من الخطة التنفيذية مبين في الملحق رقم (٤) والذي يبين الخطة التنفيذية.
  - **المرحلة الثانية:** لمدة (٣٠) شهرا تبدأ من نهاية المرحلة الأولى للخطة التنفيذية، وقد تم التركيز تنفيذ كافة الأهداف التابعة للغايات الاستراتيجية الخمسة المستهدفة.

## ٩ / ٢ أوليات التنفيذ في الخطة الاستراتيجية:

تعتمد أوليات التنفيذ في الخطة الاستراتيجية على الإنتهاء من المرحلة الأولى للخطة مع التركيز على معايير الهيئة القومية المؤهلة للإعتماد وذلك من خلال تنفيذ مشروع التطوير المستمر والتأهيل للإعتماد والذي يهتم بأوليات إستكمال بيئة التعليم والتعلم والنهوض بمستوي المعامل الدراسية والورش بالمعهد بجانب وضع الخطط الاستراتيجية الفرعية والمكملة للخطة الرئيسية. كما تهتم المرحلة الأولى بالإنتهاء من المعايير الخاصة بتطوير البرامج والمقررات الدراسية تبعا لمعايير NARS.

## وفيما يلي الجزء الثاني من الخطة التنفيذية للأهداف التالية:

- ١- حصول المعهد على الاعتماد الأكاديمي من جانب الهيئات القومية للجودة والاعتماد.
- ٢- تطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين.
- ٣- تطوير البيئة التعليمية والتكنولوجية للمعهد وكذلك تنمية البنية التحتية.
- ٤- توفير خدمات تعليمية وتدريبية متميزة وذات جودة عالية للطلاب تزيد من قدراتهم التنافسية في سوق العمل.

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر  
موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

- ٥- تطوير المناهج والبرامج والتأكد من أنها تفي بالمقاييس المهنية والهندسية المطلوبة.
- ٦- توفير بيئة جامعية آمنة للطلاب.
- ٧- التشجيع على التميز في الأداء وقبول الرأي الآخر لدى الطلاب وهيئات التدريس وهيئات المعاونة والعاملين.
- ٨- نشر مبادئ آداب وأخلاقيات مهنة العمل الهندسي.
- ٩- زيادة فاعلية استخدام نظام المعلومات بالمعهد.
- ١٠- مراجعة وتطوير الفاعلية التنظيمية والإدارية بالمعهد.
- ١١- تطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مجال الدراسات والبحوث العلمية والهندسية.
- ١٢- الاستفادة من موقع المعهد المتميز لقربه من المناطق الصناعية لعمل أبحاث هندسية تطبيقية مشتركة مع الصناعة.
- ١٣- زيادة فاعلية تنظيم القوافل الصناعية والزيارات للشركات الصناعية.
- ١٤- ربط الخطط البحثية للمعهد بالمشاكل التي تواجه المجتمع وبخاصة المنطقة الصناعية القريبة من المعهد.
- ١٥- نشر الوعي البيئي والتفاعل مع قضايا المجتمع والبيئة.
- ١٦- وضع خطة تدريبية بالإشتراك مع المؤسسات الصناعية المتقدمة لتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين على استخدام الأجهزة الفنية المتقدمة.
- ١٧- تحديث معامل المعهد بتوفير أحدث الأجهزة والمعدات حتى يتيح لطلاب المعهد التدريب على أحدث الأجهزة المتقدمة المستخدمة في المؤسسات الصناعية.
- ١٨- تحديث ورش المعهد بتوفير أحدث الماكينات وبخاصة المزودة بتكنولوجيا متقدمة وكذلك المعدات التي تتيح لطلاب المعهد التدريب على أحدث الماكينات المتقدمة المستخدمة في المؤسسات الصناعية.
- ١٩- تشجيع المؤسسات الصناعية المحيطة بتوفير فرص تدريبية للفنيين والطلاب على المعدات الحديثة مع تشجيعها علي التبرع بالمعدات الحديثة لمعامل وورش المعهد.

### ٣/٩ مصادر التمويل لتنفيذ الجزء الثاني من الخطة:-

ويمكن تمويل الأهداف السابقة التي يتطلع المعهد للوصول إليها من خلال مصادر التمويل المتاحة التالية:

- ١- دعم من مجلس إدارة المعهد
- ٢- جزء من إيرادات بيع الكتب من خلال مركز توزيع الكتب بالمعهد

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

٣- العمل على أن تكون مشاريع التخرج للطلاب كجزء من البنية التحتية للمعامل

٤- التبرع من رجال الأعمال وأصحاب الشركات الصناعية من خلال برتوكولات بين المعهد والجهات المختلفة.

#### ٨ / ٤ مقارنة التمويل المتاح مع تكلفة الخطة الاستراتيجية:

يتطلب تنفيذ الجزء الثاني من الخطة الاستراتيجية بنودها المختلفة والتي سوف يتم عرضها لاحقاً مايقرب من خمسة ملايين جنيهاً يتضح إمكانية توفيرها من ميزانية المعهد والمساهمات الخارجية.

هذا وقد تم ترتيب أوليات الخطة الاستراتيجية بناءً على مصادر التمويل المتوقعة، حيث تم الاهتمام بتنفيذ الجزء الأول من الخطة باستكمال البنية الأساسية للمعهد من ترميم مدرجات وقاعات الدروس وتجهيزها بأحدث الوسائل السمعية والبصرية اللازمة لوسائل التعليم والتعلم.

هذا وقد تم الاهتمام بالإنهاء من توصيف البرامج والمقررات الدراسية لجميع برامج المعهد لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا ومراجعتها ووضعها في الصورة المناسبة التي تناسب ومعايير الهيئة القومية لضمان الجودة والإعتماد.

#### ٩ / ٥ الإطار المالي والإجمالي للخطة:

| الاجمالي | الغايات                                                                                                      |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 86000    | (الغاية الأولى) تطوير دور المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمرج المتميزة في مجال التعليم الهندسي والتقني |
| 40000    | الغاية (الثانية) توفير مناخ عام بالمعهد يقوم على مبادئ الجودة والتميز                                        |
| 58000    | الغاية (الثالثة) رفع كفاءة وفاعلية المعهد كأحد المراكز البحثية الهندسية المرموقة والتميز                     |
| 38000    | الغاية (الرابعة) زيادة قدرة المعهد على المساهمة في التنمية المستدامة وخدمة المجتمع                           |
| 90000    | الغاية (الخامسة) تحديث معامل وورش المعهد لمواكبة التطور التكنولوجي المستمر                                   |
| 312000   | الإجمالي                                                                                                     |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

البريد الإلكتروني: [Marqqawda@gmail.com](mailto:Marqqawda@gmail.com)

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

٦ / ٩ تفاصيل الجزء الثاني من الخطة التنفيذية:

**الغاية (الأولي):** تطوير دور المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمرج كأحد المؤسسات المتميزة في مجال التعليم الهندسي والتقني

**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد \_ رئيس مجلس إدارة المعهد \_ وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة التدريس – أمين عام المعهد -- مديري الإدارات في المعهد - أعضاء وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                                 | المخرجات والعوائد                                                                                                                                                                                    | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                 | مؤشرات النجاح                                                                                                    | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>( بالجنيه ) |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|------------------------|
|                                                                         |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  | م<br>ن                   | الي |                        |
| ١_ حصول المعهد على الاعتماد الأكاديمي من جانب الهيئات القومية والعالمية | ١-١ تخطيط وتنفيذ نظام داخلي للمتابعة والمراجعة من جانب وحدة ضمان الجودة يتضمن تحديد المعايير الأكاديمية وآليات القياس وأساليب لتصحيح الانحرافات                                                      | ١-١-١ نظام داخلي للمتابعة والمراجعة من جانب وحدة توكيد الجودة.<br>٢-١-١ الجوانب الإيجابية والسلبية للنظام الداخلي للمتابعة والمراجعة.<br>٣-١-١ استبيانات اللازمة لتقييم النظام.<br>تخطيط وتنفيذ آليات القياس وأساليب لتصحيح الانحرافات. | * عمل مقارنة مرجعية لتحديد مستوى المعايير المناسبة للمعهد.<br><br>* نتائج مرضية للتقييم المستمر من إدارة المعهد. | ١                        | ٢٤  | ٥٠٠٠                   |
|                                                                         |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |                          |     |                        |
| ٢-١ التوسع في أنماط جديدة للتعليم                                       | ١-٢-١ دراسة تطبيق أنماط جديدة للتعليم.<br>استبيان رأي أعضاء هيئة التدريس في تطبيق الأنماط الجديدة.<br>٢-٢-١ دراسة ملائمة مستوى أعضاء هيئة لتطبيق أنماط جديدة للتعليم.<br>٣-٢-١ استبيان رأي الطلاب في | ١-٢-١ دراسة تطبيق أنماط جديدة للتعليم.<br>استبيان رأي أعضاء هيئة التدريس في تطبيق الأنماط الجديدة.<br>٢-٢-١ دراسة ملائمة مستوى أعضاء هيئة لتطبيق أنماط جديدة للتعليم.<br>٣-٢-١ استبيان رأي الطلاب في                                    | * نتائج مرضية للتقييم المستمر من إدارة المعهد.                                                                   | ١                        | ٢٤  | ٥٠٠٠                   |
|                                                                         |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                  |                          |     |                        |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|  |  |  |                                                                                                                        |  |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | تطبيق الأنماط الجديدة.<br>٤-٢-١ استبيان رأي رجال الصناعة<br>في تطبيق الأنماط الجديدة.<br>٥-٢-١ تحليل نتائج الاستبيانات |  |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

**الغاية (الأولي):** تطوير دور المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمرج كأحد المؤسسات المتميزة في مجال التعليم الهندسي والتقني

**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد – رئيس مجلس إدارة المعهد - وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة التدريس – امين عام المعهد -- مديري الإدارات في المعهد - أعضاء وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                             | المخرجات والعوائد                                                                                                                           | الأنشطة                                                                                                                                                                                                 | مؤشرات النجاح                                                                                                                                                                                                                                                                     | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|----------------------|
|                                                                     |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | من                       | إلى |                      |
| ٢_ تطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين | ١-٢ اعتماد برامج تدريبية فعالة باستخدام التقنيات والأساليب التكنولوجية الحديثة لتنمية قدرات أعضاء هيئات التدريس والهيئات المعاونة والعاملين | ١-٢-١ تخطيط برامج تدريبية فعالة باستخدام التقنيات والأساليب التكنولوجية الحديثة<br>٢-١-٢ استبيان رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة والعاملين في البرامج التدريبية المقترحة.<br>٣-١-٢ تحليل نتيجة | * نتائج استبيانات رأي الطلاب تزيد نسبة الرضا عن ٦٠%.<br>* نتائج استبيانات رأي أعضاء هيئة التدريس والعاملين تزيد نسبة الرضا عن ٧٠%.<br>* تقارير تقييم الأداء بمستوي رضا فوق المتوسط عن الأداء.<br>* تقارير رأي الهيئات الصناعية التي يعمل فيها خريجي المعهد بمستوي رضا فوق المتوسط | 1                        | 30  | 6000                 |

|      |    |   |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                               |  |
|------|----|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|      |    |   | عن الخريج.                                                                                                                                                 | الاستبيانات.<br>تنفيذ برامج<br>تدريبية فعالة<br>باستخدام<br>التقنيات<br>والأساليب<br>التكنولوجية<br>الحديثة<br>٢-١-٤ اقتراح<br>وتنفيذ آلية<br>لمتابعة البرامج<br>التدريبية.                                                                                                                    |                                                                                               |  |
| 2000 | 30 | 1 | * نتائج استبيانات<br>رأي أعضاء هيئة<br>التدريس والعاملين<br>تزيد نسبة الرضا<br>عن ٧٠%.<br>* تقارير تقييم الأداء<br>بمستوي رضا فوق<br>المتوسط عن<br>الأداء. | ٢-٢-١ تخطيط<br>نظام مقترح<br>لتقييم أداء<br>أعضاء هيئة<br>التدريس والهيئة<br>المعونة<br>والعاملين.<br>٢-٢-٢ استبيان<br>رأي أعضاء<br>هيئة التدريس<br>والهيئات<br>المعونة<br>والعاملين في<br>النظام المقترح.<br>٢-٢-٣ تحليل<br>نتائج<br>الاستبيانات.<br>٢-٢-٤ اقتراح<br>وتنفيذ آلية<br>للمتابعة. | ٢-٢ تخطيط<br>وتنفيذ نظام لتقييم<br>أداء أعضاء هيئة<br>التدريس والهيئة<br>المعونة<br>والعاملين |  |

الغاية (الأولي): تطوير دور المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمرج كأحد المؤسسات المتميزة في مجال التعليم  
الهندسي والتقني

**المسؤول عن التنفيذ:** عميد المعهد \_ رئيس مجلس إدارة المعهد - وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة التدريس – أمين عام المعهد -- مديري الإدارات في المعهد - أعضاء وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                                  | المخرجات والعوائد                                                                                    | الأنشطة                                                                                                                                                | مؤشرات النجاح                                                                                                                                                                                                     | فترة التنفيذ ((بالشهر |     | التكلفة (بالجنيه) |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----|-------------------|
|                                                                          |                                                                                                      |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                   | من                    | إلى |                   |
| ٣_ تطوير البيئة التعليمية والتكنولوجية للمعهد وكذلك تنمية البنية التحتية | ١-٣ تطوير المكتبات وإدخال التكنولوجيا الحديثة لسرعة وجودة الحصول على مصادر المعرفة المحلية والعالمية | ١-٣-١ إضافة المراجع والدوريات العلمية الجديدة لقاعدة بيانات المكتبات بالمعهد. ١-٣-٢ تطوير أجهزة الحاسب والشبكات. ٣-١-٣ زيادة مساحات المكتبات وتطويرها. | * زيادة رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بحيث تزيد نسبة الرضا عن ٦٠% في نتائج استبيانات رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين.<br>* قلة الشكوى من عدم توافر المراجع والدوريات العلمية. | 1                     | 24  | 5000              |
|                                                                          | ٢-٣ التوسع فى الإنشاءات وصيانة المدرجات والمعامل والورش                                              | ١-٢-٣ العمل على إنشاءات جديدة للمدرجات والمعامل والورش. ٢-٢-٣ خطة صيانة للمباني والإنشاءات القديمة من المدرجات                                         | * زيادة رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بحيث تزيد نسبة الرضا عن ٦٠% في نتائج استبيانات رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين.                                                         | 1                     | 24  | 7000              |

|      |    |   |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                             |                                                |  |
|------|----|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--|
|      |    |   |                                                                                                                                         | والمعامل<br>والورش.<br>٣-٣-٣ صيانة<br>المدرجات<br>والمعامل<br>والورش                                                                                                                                        |                                                |  |
| 5000 | 24 | 1 | * زيادة إقبال<br>الطلاب على<br>الرحلات سواء<br>الترفيهية أو<br>العلمية.<br>* نتائج استبيانات<br>رأي الطلاب تزيد<br>نسبة الرضا عن<br>٧٠% | ١-٣-٣ تنظيم<br>رحلات ترفيهية<br>وعلمية للطلاب.<br>٢-٣-٣ تنظيم<br>مسابقات علمية<br>بين الطلاب.<br>التوسع في إنشاء<br>ملاعب وصلات<br>رياضية للطلاب.<br>٣-٣-٣ استبيان<br>رأي الطلاب في<br>الخدمات<br>الموجودة. | ٣-٣ التوسع في<br>الخدمات<br>والأنشطة<br>للطلاب |  |

**الغاية (الأولي):** تطوير دور المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمرج كأحد المؤسسات المتميزة في مجال التعليم الهندسي والتقني

**المسؤول عن التنفيذ:** عميد المعهد – رئيس مجلس إدارة المعهد - وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة التدريس – امين عام المعهد -- مديري الإدارات في المعهد - أعضاء وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                  | المخرجات<br>والعوائد                                  | الأنشطة                                                      | مؤشرات النجاح                                                  | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(<br>بالجنيه<br>) |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|------------------------------|
|                                          |                                                       |                                                              |                                                                | من                       | الي |                              |
| ٤_ توفير<br>خدمات<br>تعليمية<br>وتدريبية | ١-٤ القيام<br>بالدراسات<br>اللازمة لتحديد<br>المهارات | ١-١-٤ تحديد<br>قائمة بمتطلبات<br>سوق العمل من<br>مهارات بحيث | * زيادة رضا الطلاب<br>والخريجين في نتائج<br>الاستبيانات عن ٦٥% | 1                        | 30  | 3000                         |

|      |    |   |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                            |                                                                      |
|------|----|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|      |    |   |                                                                                                                                | يتم تحديثها سنويا مع أخذ رأي الطلاب والخريجين.<br>٢-١-٤ وضع خطة تنفيذية لتفعيل تزويد الخريجين بالمهارات المطلوبة.                                                                                                      | المطلوب أن تتوافر في الخريجين                                                                              | متميزة وذات جودة عالية للطلاب تزيد من قدراتهم التنافسية في سوق العمل |
| 3000 | 30 | 1 | * زيادة رضا الطلاب والخريجين في نتائج الاستبيانات عن ٧٠%<br>* نتائج استبيانات رضا أصحاب سوق العمل عن خريجي المعهد تزيد عن ٦٥%. | ١-٢-٤ عمل استبيان عن رأي الخريجين في مدى جدوى البرامج الدراسية.<br>٢-٢-٤ عمل استبيان عن رأي الخريجين في مدى فاعية البرامج الدراسية في سوق العمل.<br>٣-٢-٤ عمل استبيان عن رأي أصحاب العمل في مدى جدوى البرامج الدراسية. | ٢-٤ تصميم وتخطيط استطلاع رأي الخريجين وأصحاب سوق العمل عن مدى جدوى البرامج الدراسية وفعاليتها في سوق العمل |                                                                      |

**الغاية (الأولي):** تطوير دور المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمرج كأحد المؤسسات المتميزة في مجال التعليم الهندسي والتقني

**المسؤول عن التنفيذ:** عميد المعهد \_ رئيس مجلس إدارة المعهد \_ وكيل المعهد \_ رؤساء الأقسام العلمية \_ أعضاء هيئة التدريس \_ أمين عام المعهد -- مديري الإدارات في المعهد \_ أعضاء وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                                            | المخرجات والعوائد                                                                                                          | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                         | مؤشرات النجاح                                                                                                                                          | فترة التنفيذ<br>(بالشهر)) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|----------------------|
|                                                                                    |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                        | من                        | الي |                      |
| ٥_ تطوير المناهج والبرامج والتأكد من أنها تفي بالمقاييس المهنية والهندسية المطلوبة | ١-٥ اعتماد نظام دورى لمراجعة المناهج والبرامج للتأكد من اتفاقها مع المعايير المطلوبة في تطوير برامج دراسية متعددة التخصصات | ١-١-٥ مراجعة المناهج والبرامج للتوائم مع المعايير المحلية والدولية. ٢-١-٥ استطلاع رأي الطلاب والخريجين وأصحاب سوق العمل في المناهج التي يتم تدريسها والتي تتوائم مع المعايير المحلية والدولية. ٣-١-٥ تنفيذ آلية دورية لمراجعة المناهج والبرامج. | * زيادة رضا الطلاب والخريجين وأصحاب سوق العمل في نتائج الاستبيانات عن ٦٥%                                                                              | 1                         | 18  | 5000                 |
|                                                                                    | ٢-٥ الاستفادة القصوي من القوانين التي تتيح إنشاء وتطوير برامج متميزة جديدة في المعهد                                       | ١-٢-٥ دراسة دقيقة للقوانين التي تتيح برامج متميزة في المعهد. ٢-٢-٥ وضع خطة للإستفادة من تلك القوانين.                                                                                                                                           | * زيادة معدلات تشغيل خريجي المعهد في سوق العمل بمعدل زيادة لا يقل عن ٥% سنويا. *زيادة البرامج المتميزة الجديدة في المعهد بموافقة وزارة التعليم العالي. | 1                         | 18  | 40000                |

**الغاية (الثانية):** توفير مناخ عام بالمعهد يقوم على مبادئ الجودة والتميز  
**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد \_ وكيل المعهد \_ رؤساء الأقسام العلمية \_ أمين عام المعهد \_ مديري الإدارات في المعهد \_ وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                           | المخرجات والعوائد                                                                                               | الأنشطة                                                                                                                                          | مؤشرات النجاح                                                                                                                                | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|----------------------|
|                                   |                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                              | من                       | الي |                      |
| ١_ توفير بيئة آمنة ومحفزة للطلاب. | ١-١ وضع خطة لبرامج تدريبية لتنظيم عملية مواجهة المخاطر المحتملة مع وضع خطة للطوارئ والتوعية لمواجهة هذه المخاطر | ١-١-١ توعية الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمخاطر المحتملة وكيفية التعامل السريع والصحيح مع هذه المخاطر حال حدوثها.                      | *فاعلية خطة الطوارئ ومدى تغطيتها للمخاطر المحتملة.<br>*دقة تحديد الأدوار والمسؤوليات بدقة.<br>*ارتفاع عام لمستوى الوعي وكذلك معدل الاستجابة. | 1                        | 24  | 5000                 |
|                                   | ٢-١ وضع نظام للمتابعة والتقييم لفاعلية وكفاءة استخدام الموارد المتاحة للأنشطة الطلابية                          | ١-٢-١ تحديد الموارد المتاحة وكيفية تنميتها.<br>٢-٢-١ تحديد أفضل الطرق في استخدامها ووضع نظام لمتابعة استخدامها.<br>٣-٢-١ التقييم المستمر لفاعلية | * نتائج استبيانات رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين والمسؤولين في المعهد عن كفاءة استخدام الموارد تزيد عن ٦٥% لمستوي الرضا.           | 1                        | 24  | 3000                 |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|  |  |  |  |                                                                                                                                                               |  |  |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | وكفاءة استخدام<br>الموارد بالمعهد.<br>١-٢-٤ استبيان رأي<br>الطلاب وأعضاء<br>هيئة التدريس<br>والعاملين<br>والمسؤولين في<br>المعهد في كفاءة<br>استخدام الموارد. |  |  |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

الغاية (الثانية): توفير مناخ عام بالمعهد يقوم على مبادئ الجودة والتميز

المسؤول عن التنفيذ: عميد المعهد \_ وكيل المعهد \_ رؤساء الأقسام العلمية \_ أمين عام المعهد \_ مديري الإدارات في  
المعهد \_ وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                                                                                             | المخرجات<br>والعوائد                                                                                                                              | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | مؤشرات النجاح                                                                                                                                                                                                            | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(<br>بالجنيه<br>) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|------------------------------|
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                          | من                       | الي |                              |
| ٢_التشجيع<br>علي التميز<br>في الأداء<br>وقبول الرأي<br>الأخر لدى<br>الطلاب<br>وهيئات<br>التدريس<br>والهيئات<br>المعونة<br>والعاملين | ١-٢ تشجيع<br>التفاعل بين<br>الطلاب وإدارة<br>المعهد وكذلك<br>أعضاء هيئات<br>التدريس<br>والهيئات<br>المعونة مع<br>توفير ندوات<br>ونشرات<br>تثقيفية | ١-٢-١ تنظيم ندوات للطلاب<br>وأعضاء هيئة التدريس.<br>١-٢-٢ طبع وأعلان نشرات<br>تثقيفية للطلاب.<br>١-٢-٣ تنظيم محاضرات<br>وندوات لتشجيع الطلاب على<br>الحوار وتبادل الآراء.<br>١-٢-٤ عمل استبيان<br>لاستطلاع رأي أعضاء هيئة<br>التدريس والهيئة المعونة<br>والطلاب في فاعلية الحوار<br>وتبادل الآراء بين الجميع. | * نتائج رأي أعضاء هيئة<br>التدريس والهيئة المعونة<br>والطلاب في فاعلية<br>الحوار وتبادل الآراء<br>بين الجميع تزيد عن<br>٦٠% لمستوي الرضا.<br>*إنخفاض المعدلات<br>السوية للشكاوى<br>والمنازعات بمعدل يزيد<br>عن ١٠% سنويا | 1                        | 30  | 3000                         |

|      |    |   |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------|----|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5000 | 30 | 1 | * نتائج رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في نظام تقييم الأداء والمكافآت يزيد عن ٦٠% في لمستوي الرضا. | ٢-٢ وضع وتنفيذ نظام شامل للمكافآت التشجيعية<br>١-٢-٢ وضع نظام لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.<br>٢-٢-٢ وضع نظام لتقييم أداء الطلاب.<br>وضع نظام عادل لمكافأة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المتميزين.<br>٣-٢-٢ وضع نظام عادل لمكافأة الطلاب المتميزين. |
|------|----|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**الغاية (الثانية):** توفير مناخ عام بالمعهد يقوم على مبادئ الجودة والتميز

**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد \_ وكيل المعهد \_ رؤساء الأقسام العلمية \_ أمين عام المعهد \_ مديري الإدارات في المعهد \_ وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                        | المخرجات والعوائد                                                                                 | الأنشطة                                                                                                                       | مؤشرات النجاح                                                                                                           | فترة التنفيذ<br>(بالشهر)) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|----------------------|
|                                                |                                                                                                   |                                                                                                                               |                                                                                                                         | من                        | الي |                      |
| ٣_ نشر مبادئ آداب وأخلاقيات مهنة العمل الهندسي | ١-٣ دمج أخلاقيات وآداب مهنة العمل الهندسي في البرامج الدراسية في المعهد                           | ١-١-٣ عمل برامج دراسية لأخلاقيات وآداب مهنة العمل الهندسي.<br>٢-١-٣ شرح تلك البرامج وبيان مدى أهميتها في تطبيق العمل الهندسي. | *زيادة عدد البرامج الدراسية المتناولة لموضوع أخلاقيات المهنة بما لا يقل عن خمسة مناهج.<br>* قياس مدي استجابة المتدربين. | 1                         | 18  | 2000                 |
|                                                | ٢-٣ عقد ندوات وبرامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والمعاونة والطلاب للتركيز على أهمية دمج أخلاقيات | ١-٢-٣ تنظيم ندوات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن مبادئ آداب وأخلاقيات مهنة العمل الهندسي<br>٢-٢-٣ تنظيم ندوات        | * نتائج رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب عن أهمية التحلي بآداب وأخلاقيات مهنة العمل الهندسي يزيد عن ٦٠%. | 1                         | 18  | 3000                 |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                  |                                                              |  |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  | الطلاب عن مبادئ<br>آداب وأخلاقيات مهنة<br>العمل الهندسي.<br>٣-٢-٣ استطلاع رأي<br>أعضاء هيئة التدريس<br>والهيئات المعاونة<br>والطلاب عن أهمية<br>التحلي بآداب<br>وأخلاقيات مهنة العمل<br>الهندسي. | وآداب مهنة العمل<br>الهندسي في البرامج<br>الدراسية في المعهد |  |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--|

**الغاية (الثانية):** توفير مناخ عام بالمعهد يقوم على مبادئ الجودة والتميز

**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – امين عام المعهد – مديري الإدارات

في المعهد - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                      | المخرجات<br>والعوائد                                                                                                                                                                    | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                                                                      | مؤشرات النجاح                                                                                                                                                          | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(<br>بالجنيه<br>) |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|------------------------------|
|                                                              |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                        | من                       | الي |                              |
| ٤_زيادة<br>فاعلية<br>استخدام<br>نظام<br>المعلومات<br>بالمعهد | ١-٤ امداد<br>الأقسام العلمية<br>والإدارات<br>المختلفة بالمعهد<br>والوحدات ذات<br>الطابع الخاص<br>باحتياجاتها من<br>التقنيات الحديثة<br>تدريباً طبقاً<br>لأولويات يحددها<br>إدارة المعهد | ١-٤-١ وضع قائمة<br>بأولويات المعهد من أجهزة<br>التقنية الحديثة.<br>١-٤-٢ وضع خطة<br>لإستبدال وتطوير التقنيات<br>القديمة.<br>١-٤-٣ عمل استبيان<br>لقياس مدى رضا أفراد<br>المعهد وإدارة المعهد<br>والجهات الخارجية<br>المتعاملة مع المعهد عن<br>التقدم في فاعلية نظام<br>الاتصالات والمعلومات. | * نتائج استطلاع رأي<br>أفراد المعهد<br>والجهات الخارجية<br>المتعاملة مع المعهد<br>عن التقدم في فاعلية<br>نظام الاتصالات<br>والمعلومات تبين<br>مستوي رضا يزيد<br>عن ٦٠% | 1                        | 30  | 1000                         |
|                                                              | ٢-٤ تحديث<br>التقنيات الحديثة<br>اللازمة للأقسام                                                                                                                                        | ١-٢-٤ حصر التقنيات<br>الحديثة المتوفرة بالفعل في<br>المعهد ودراسة مدي كفاءة                                                                                                                                                                                                                  | * تحديث ما لا يقل عن<br>خمسة تقنيات حديثة<br>تحتاج اليها الأقسام                                                                                                       | 1                        | 30  | 1200<br>0                    |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١١٠٠٩٦٧٦١

|  |  |  |                                       |                                                                                                                         |                                                                                          |
|--|--|--|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | العلمية والإدارات<br>المختلفة بالمعهد | هذه التقنيات المتوفرة حالياً<br>وكذلك مدي جدوى<br>تحديثها.<br>٢-٢-٤ تحديث التقنيات<br>القديمة طبقاً لأولويات<br>المعهد. | العلمية والإدارات<br>المختلفة بالمعهد<br>دورياً طبقاً<br>لأولويات تحددها<br>إدارة المعهد |
|--|--|--|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|

**الغاية (الثانية):** توفير مناخ عام بالمعهد يقوم على مبادئ الجودة والتميز

**المسؤول عن التنفيذ:** عميد المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أمين عام المعهد – مديري الإدارات

في المعهد - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                              | المخرجات<br>والعوائد                                                               | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                 | مؤشرات النجاح                                                                   | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(<br>بالجنيه<br>) |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|------------------------------|
|                                                                      |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                 | من                       | الي |                              |
| ٥_مراجع<br>ة وتطوير<br>الفاعلية<br>التنظيمية<br>والإدارية<br>بالمعهد | ١-٥ دراسة<br>تطوير نظام<br>للمتابعة والتقييم<br>لفاعلية وكفاءة<br>استخدام الموارد. | ١-١-٥ وضع معايير<br>وأسس لتقييم فاعلية<br>وكفاءة استخدام<br>الموارد.<br>٢-١-٥ وضع تصور<br>لآلية المتابعة والتقييم<br>لفاعلية وكفاءة<br>استخدام الموارد.<br>٣-١-٥ عمل استبيان<br>لقياس مدى رضا<br>العاملين بالمعهد عن<br>النظام المقترح. | * نتائج استطلاع مدى<br>رضا العاملين بالمعهد<br>عن النظام المقترح<br>يزيد عن ٦٠% | 1                        | 18  | 2000                         |

|      |    |   |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                 |
|------|----|---|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2000 | 18 | 1 | * نتائج استطلاع مدى رضا العاملين بالمعهد عن الآلية المنفذة يزيد عن ٦٠ % | ١-٢-٥ وضع معايير وأسس للمراجعة الدورية للفاعلية التنظيمية في المعهد.<br>٢-٢-٥ تنفيذ آلية المتابعة والتقييم لفاعلية وكفاءة استخدام الموارد.<br>٣-٢-٥ عمل استبيان لقياس مدى رضا العاملين بالمعهد عن الآلية المنفذة. | ٢-٥ وضع نظام للمراجعة الدورية للفاعلية التنظيمية في المعهد لضمان فاعلية وكفاءة استخدام الموارد. |
|------|----|---|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

الغاية (الثالثة) رفع كفاءة وفاعلية المعهد كأحد المراكز البحثية الهندسية المرموقة والتميزة

المسئول عن التنفيذ: عميد المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أمين عام المعهد – مديري

الإدارات في المعهد - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                                                                        | المخرجات والعوائد                                                                                                    | الأنشطة                                                                                                                                                                                             | مؤشرات النجاح                                                                                                                                               | فترة التنفيذ<br>(بالشهر)) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|----------------------|
|                                                                                                                |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                             | من                        | الي |                      |
| ١_ تطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مجال الدراسات والبحوث العلمية والهندسية التطبيقية | ١-١ تطوير مجالات جديدة ومبتكرة للبحوث الهندسية والدراسات العليا في التخصصات التكنولوجية الحديثة التي تتطلبها الصناعة | ١-١-١ تنظيم لقاءات مع رجال الصناعات التكنولوجية الحديثة لدراسة المجالات المبتكرة المطلوبة للبحوث في المجال الصناعي.<br>٢-١-١ طرح الأفكار والأبحاث القابلة للتطبيق على رجال الصناعة واستطلاع آرائهم. | * زيادة عدد البحوث المتميزة والمطلوبة للبحوث في المجال الصناعي والمنشورة والتي شارك في نشرها أعضاء هيئة تدريس المعهد بما لا يقل عن ثلاثة ابحاث جديدة سنويا. | 1                         | 24  | 10000                |
| ٢-١ وضع نظام                                                                                                   | ١-٢-١ وضع قائمة                                                                                                      | * زيادة عدد                                                                                                                                                                                         | 2000                                                                                                                                                        | 24                        | 1   | 2000                 |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|       |    |   |                                                                                                                  |                                                                                                                                      |                                                                                                  |  |
|-------|----|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|       |    |   | البحوث المتميزة المنشورة دوليا والتي شارك في نشرها أعضاء هيئة تدريس المعهد بما لا يقل عن خمسة ابحاث جديدة سنويا. | بمقاييس الأداء في مجال البحوث والدراسات الهندسية. ٢-٢-١ تنفيذ نظام لتطوير الأداء في مجال البحوث.                                     | لتطوير وقياس الأداء في مجال البحوث والدراسات والاستشارات الهندسية                                |  |
| 10000 | 24 | 1 | * زيادة ميزانية الأبحاث التطبيقية من إدارة المعهد.                                                               | ١-٣-١ عمل ندوات لرجال الصناعة وطرح الأفكار البحثية عليهم. ٢-٣-١ بيع حقوق بعض الأبحاث لرجال الصناعة واستخدامها لتمويل البحوث بالمعهد. | ٣-١ توفير الدعم المالي الذاتي وكذلك المشترك مع جهات تمويلية أخرى اللازم للمساعدة في اجراء البحوث |  |

**الغاية (الثالثة):** رفع كفاءة وفاعلية المعهد كأحد المراكز البحثية الهندسية المرموقة والمتميزة

**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أمين عام المعهد – مديري الإدارات

في المعهد - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                   | المخرجات والعوائد                                                                                                 | الأنشطة                                                                                                                                                                       | مؤشرات النجاح                                                                                                                              | فترة التنفيذ<br>(بالشهر)) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|----------------------|
|                                                           |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                            | من                        | الي |                      |
| ٢_توسع المعهد في البحوث والاستشارات الهندسية وزيادة كفاءة | ١-٢ زيادة التعاون مع المؤسسات التعليمية والبحثية المحلية والإقليمية والعالمية والقيام بالاستشارات لمواجهة القضايا | ١-١-٢ وضع خطة للتواصل مع المؤسسات التعليمية والبحثية المحلية والإقليمية والعالمية. ٢-١-٢ وضع خطة لدراسة القضايا المصرية والإقليمية والعمل على إقتراح البحوث الفعالة لكيفية حل | * زيادة عدد البحوث المنشورة بما لا يقل عن ثلاثة ابحاث جديدة سنويا والتي شارك في نشرها أعضاء هيئة تدريس المعهد والتي تتناول مشكلات المجتمع. | 1                         | 12  | 5000                 |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

| وفاعية<br>للإستشارا<br>ت<br>الهندسية<br>مع<br>الشركات                                               | المصرية<br>والإقليمية                                                                                                                                                                  | هذه القضايا.                                                                                                                        |   |    |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|---------------|
| ٢-٢ تشجيع أعضاء هيئات التدريس والهيئات المعاونة لمحاولة حل مشاكل المجتمع عن طريق بحوث هندسية متقدمة | ١-٢-٢ عقد ندوات دورية لأعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة للمشاكل الفنية والهندسية التي تواجه المجتمع. ٢-٢-٢ اجراء البحوث الهندسية لمعالجة تلك المشاكل.                              | * زيادة عدد الحاصلين على جوائز علمية من أعضاء هيئة تدريس بالمعهد. * تشجيع أعضاء هيئة التدريس بالمعهد على النشر في المجالات العالمية | 1 | 2  | 50<br>00      |
| ٣-٢ وضع نظام فعال لتمويل ونشر الأبحاث المتميزة                                                      | ١-٣-٢ رصد ميزانية لجوائز تقدم للإبحاث المتميزة. ٢-٣-٢ نشر الإبحاث المتميزة في الدوريات العلمية العالمية والإقليمية. ٣-٣-٢ الترويج لبيع بعض الأفكار البحثية المتميزة للمؤسسات الصناعية. | * زيادة عدد الأبحاث المتميزة التي يتم نشرها من قبل أعضاء هيئة التدريس وتكون قد مولت من جهات صناعية.                                 | 1 | 12 | 12<br>00<br>0 |

الغاية (الثالثة): رفع كفاءة وفاعلية المعهد كأحد المراكز البحثية الهندسية المرموقة والمتميزة

المسئول عن التنفيذ: عميد المعهد - وكيل المعهد - رؤساء الأقسام العلمية - امين عام المعهد - مديري الإدارات

في المعهد - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                              | المخرجات<br>والعوائد                                                                                        | الأنشطة                                                                                                                                  | مؤشرات<br>النجاح                                                                         | فترة التنفيذ<br>(بالشهر)) | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------|
|                                                      |                                                                                                             |                                                                                                                                          |                                                                                          | من                        | الي                  |
| ٣_ الإستفادة من موقع المعهد المتميز لقربه من المناطق | ١-٣ تنظيم الزيارات الصناعية لدعم التواصل بين المعهد والمؤسسات الصناعية للمساعدة في إقتراح المشاريع المشتركة | ١-١-٣ عقد لقاءات دورية لأعضاء هيئة التدريس مع رجال الصناعة من خلال زيارات للمؤسسات الصناعية القريبة. ٢-٢-٣ عقد ندوات وإجتماعات في المعهد | * عقد ما لا يقل عن ثلاثة لقاءات سنويا لأعضاء هيئة التدريس مع رجال الصناعة مع استطلاع رأي | 1                         | 18                   |
|                                                      |                                                                                                             |                                                                                                                                          |                                                                                          |                           | 2000                 |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١١٠٠٩٦٧٦١

|      |    |   |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                 |                                                    |                                                      |
|------|----|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|      |    |   | أعضاء هيئة التدريس و رجال الصناعة عن مستوى الرضا عن هذه اللقاءات بما لا يقل عن ٦٠% لمستوى الرضا                                    | للمسؤولين عن المؤسسات الصناعية القريبة لعرض المشاريع المشتركة المقترحة عليهم.                                                                   |                                                    | الصناعية لعمل أبحاث هندسية تطبيقية مشتركة مع الصناعة |
| 5000 | 18 | 1 | * زيادة عدد الأبحاث المتميزة التي يتم نشرها من قبل أعضاء هيئة التدريس وتكون منشورة على نفقة المعهد بما لا يقل عن ثلاث أبحاث سنويا. | ١-٢-٣ رصد جوائز للمتميزين أصحاب الإبتكارات الهندسية المتميزة. ٢-٢-٣ نشر الإبحاث المتميزة في الدوريات العلمية العالمية والمحلية علي نفقة المعهد. | ٢-٣ دعم المتميزين في الإبتكارات الهندسية التطبيقية |                                                      |

**الغاية (الثالثة):** رفع كفاءة وفاعلية المعهد كأحد المراكز البحثية الهندسية المرموقة والمتميزة

**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أمين عام المعهد – مديري الإدارات

في المعهد - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                             | المخرجات والعوائد                                                                                                    | الأنشطة                                                                                                                | مؤشرات النجاح                                                                | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|----------------------|
|                                                                     |                                                                                                                      |                                                                                                                        |                                                                              | من                       | الي |                      |
| ٤-تشجيع أعضاء الهيئة المعاونة وايضا خريجي المعهد الالتحاق بالدراسات | ٤-١ تحديث ومراجعة شروط القبول بالدراسات العليا أعضاء الهيئة المعاونة بالمعهد او خريجي المعهد مع كليات الهندسة الاخرى | ٤-١-١ تذليل العقبات التي تواجه أعضاء الهيئة المعاونة او خريجي المعهد بالدراسات العليا للعمل على زيادة معدلات الالتحاق. | * زيادة مستوى الرضا عن ٦٠% لدي الخريجين في استطلاع رأيهم في شروط القبول ومدي | 1                        | 30  | 2000                 |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|      |    |   |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                     |                                |
|------|----|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|      |    |   | ملاءمتها لهم.                                                                                                                                                                                                               | ٢-١-٤ استطلاع رأي الخريجين في شروط القبول ومدى ملاءمتها لهم.                                                                                                                                    |                                                                                                                                     | العليا في كليات الهندسة الأخرى |
| 5000 | 30 | 1 | * زيادة معدلات التحاق الطلاب ببرامج الدراسات العليا لخريجي المعهد.<br>* زيادة معدلات التحاق أعضاء الهيئة المعاونة بالدراسات العليا بكليات الهندسة الأخرى.<br>* زيادة المنح الدراسية الممولة من قبل أصحاب المؤسسات الصناعية. | ١-٢-٤ عقد لقاءات مع رجال الأعمال وأصحاب المؤسسات الصناعية لحثهم على زيادة تبرعاتهم لتمويل المنح الدراسية.<br>٢-٢-٤ تقديم أكبر عدد ممكن من المنح الدراسية لطلاب الدراسات العليا من خريجي المعهد. | ٢-٤ تسهيل قيد طلاب الدراسات العليا من خلال محاولة توفير المنح الدراسية الممولة من خلال تبرعات رجال الأعمال وأصحاب المؤسسات الصناعية |                                |

**الغاية (الرابعة):** زيادة قدرة المعهد على المساهمة في التنمية المستدامة وخدمة المجتمع

**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة – وحدة الخريجين \_وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                             | المخرجات والعوائد                                                                                              | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                       | مؤشرات النجاح                                                                                              | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|----------------------|
|                                                                     |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                            | من                       | الي |                      |
| ١_ تطوير وتفعيل دور مركز المعهد ومركز الخدمة العامة الموجود بالمعهد | ١-١ تشجيع التعاون بين المعهد والجمعية الاحمدية الخيرية التابع لها المعهد لخدمة المجتمع                         | ١-١-١ عقد إجتماعات بغرض التواصل بين وحدات المعهد مع وحدات الجمعية الأخرى.<br>١-١-٢ عقد إجتماعات للتنسيق بين وحدات المعهد مع وحدات الجمعية الأخرى.                                                                                             | * التأكد من التحسن في أداء المعهد من خلال عمل وتحليل استبيانات لاستطلاع رأي المجتمع المدني المحيط بالمعهد. | 1                        | 12  | 2000                 |
|                                                                     | ٢-١ وضع آلية لتشجيع المشروعات المشتركة بين المعهد والمؤسسات الصناعية بالمنطقة المحيطة لرفع معدلات خدمة المجتمع | ١-٢-١ وضع خطة لضمان التواصل بين المعهد والمؤسسات الصناعية.<br>٢-٢-١ وضع خطة لجمع المعلومات عن الاحتياجات الفعلية للمجتمع وبخاصة المنطقة الصناعية المحيطة بالمعهد.<br>٣-٢-١ تنفيذ آلية لمتابعة المشروعات المشتركة والعمل على تحديثها وتطويرها. | * التأكد من توافر البيانات عن الاحتياجات الفعلية للمجتمع وبخاصة المنطقة الصناعية المحيطة بالمعهد.          | 1                        | 12  | 2000                 |

**الغاية (الرابعة):** زيادة قدرة المعهد على المساهمة في التنمية المستدامة وخدمة المجتمع

**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة – وحدة الخريجين - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                               | المخرجات والعوائد                                                                                                                                | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                   | مؤشرات النجاح                                                                                                             | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|----------------------|
|                                       |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                           | من                       | الي |                      |
| ٢_زيادة فاعلية تنظيم القوافل الصناعية | ١-٢ الاتصال الدائم بالمؤسسات الصناعية القريبة من خلال تنظيم القوافل الصناعية للمشاركة في حل المشاكل الصناعية                                     | ١-١-٢ تنظيم القوافل الصناعية بشكل دوري للمشاركة في حل المشاكل الصناعية.<br>٢-١-٢ عقد اللقاءات الدورية لضمان الاتصال الدائم بالمؤسسات الصناعية القريبة.                                                                                    | * تنظيم ما لا يقل عن قافلتين صناعيتين سنويا.<br>*زيادة عدد المشاريع المشتركة التي يتم التعاقد عليها مع المؤسسات الصناعية. | 1                        | 30  | 4000                 |
|                                       | ٢-٢ زيادة المشاركة في تنمية البيئة من خلال المشاركة في ازدهار المؤسسات الصناعية وذلك من خلال حل مشاكل المناطق الصناعية مما يؤدي لتوفير فرص للعمل | ١-٢-٢ عقد ندوات للتوعية البيئية.<br>٢-٢-٢ عقد دراسات مشتركة مع المؤسسات الصناعية لتحديد المشاكل الصناعية التي يمكن أن تساهم المعهد في حلها.<br>٣-٢-٢ المشاركة في حل مشاكل المناطق الصناعية مما يؤدي لخلق فرص عمل جديدة أمام خريجي المعهد. | * عقد ما لا يقل عن ندوتين للتوعية البيئية سنويا.<br>*زيادة فرص العمل لخريجي المعهد في المؤسسات الصناعية القريبة.          | 1                        | 30  | 5000                 |

الغاية (الرابعة): زيادة قدرة المعهد على المساهمة في التنمية المستدامة وخدمة المجتمع

المسئول عن التنفيذ: عميد المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة

المعاونة – وحدة الخريجين - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف | المخرجات والعوائد | الأنشطة | مؤشرات النجاح | فترة التنفيذ<br>(بالشهر) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|---------|-------------------|---------|---------------|--------------------------|-----|----------------------|
|         |                   |         |               | من                       | الي |                      |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|      |    |   |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                    |                                                     |
|------|----|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 5000 | 30 | 1 | <p>* نسبة الرضا أكثر ٦٠%<br/>عن الإلمام بالخدمات<br/>المقدمة والمتاحة وذلك من<br/>خلال استبيان لاستطلاع<br/>رأي المتعاملين مع<br/>المركز.</p> <p>* زيادة عدد الاستشارات<br/>الهندسية بنسبة ٥% سنويا.</p> | <p>١-٣ عمل نشرات<br/>بالخدمات التي تقدمها<br/>المعهد في مجال<br/>الدراسات والاستشارات<br/>الهندسية والتدريب.<br/>٢-٣ تصميم موقع<br/>إلكتروني متميز على شبكة<br/>الإنترنت للترويج<br/>للخدمات التي يقدمها<br/>المعهد في مجال<br/>الدراسات والاستشارات<br/>الهندسية والتدريب.<br/>٣-١ وضع خطة<br/>للتطوير الدوري<br/>للخدمات التي يقدمها<br/>المعهد في مجال<br/>الدراسات والاستشارات<br/>الهندسية والتدريب.</p> | <p>١-٣ الترويج<br/>للخدمات التي تقدمها<br/>المعهد في مجال<br/>الدراسات<br/>والاستشارات<br/>الهندسية والتدريب</p>                   | ٣_ تسويق<br>نتائج<br>الأبحاث<br>العلمية<br>المتميزة |
|      |    |   | <p>*زيادة عدد الدراسات<br/>الهندسية البيئية المتميزة<br/>بنسبة أكثر من ٣% سنويا.<br/>*زيادة عدد الاستشارات<br/>الهندسية بنسبة أكثر من<br/>٥% سنويا.</p>                                                  | <p>١-٢-٣ تشكيل لجان<br/>متخصصة لحصر<br/>المشاكل الهندسية والبيئية<br/>التي تهم المجتمع<br/>المحيط.<br/>٢-٢-٣ حصر المشاكل<br/>الهندسية والبيئية التي تهم<br/>المجتمع المحيط بشكل<br/>دقيق.<br/>تسويق الابتكارات<br/>الهندسية.</p>                                                                                                                                                                              | <p>٢-٣ التركيز على حل<br/>المشاكل الهندسية<br/>والبيئية التي تهم<br/>المجتمع المحيط مما<br/>يسهل تسويق<br/>الابتكارات الهندسية</p> |                                                     |

الغاية (الرابعة): زيادة قدرة المعهد على المساهمة في التنمية المستدامة وخدمة المجتمع

المسؤول عن التنفيذ: عميد المعهد \_ وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة

المعاونة – وحدة الخريجين - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

| الأهداف                                                                                                                  | المخرجات والعوائد                                                                                                                                                                                          | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                     | مؤشرات النجاح                                                                                                                                                                                                                                        | فترة التنفيذ ((بالشهر)) |     | التكلفة ( بالجنيه ) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----|---------------------|
|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                      | من                      | الي |                     |
| ٤_ ربط<br>ابحاث ا<br>لمعهد<br>بالمشاكل<br>التي تواجه<br>المجتمع<br>وبخاصة<br>المنطقة<br>الصناعية<br>القريبة من<br>المعهد | ١-٤ الاتصال الدائم بالمؤسسات الصناعية المحيطة من خلال الزيارات المتبادلة للمشاركة في حل المشاكل الصناعية.                                                                                                  | ١-٤-١ عقد لقاءات وندوات مع المؤسسات الصناعية المحيطة.<br>١-٤-٢ تنظيم زيارات متبادلة بين المعهد والمؤسسات الصناعية.<br>١-٤-٣ تنظيم ندوات حوارية مفتوحة بين المعهد والمؤسسات الصناعية للتداول حول أفضل السبل لحل هذه المشاكل. | * عقد ما لا يقل عن ثلاث لقاءات أو ندوات مع المؤسسات الصناعية المحيطة بالإضافة لتنظيم ما لا يقل عن ثلاث زيارات متبادلة سنويا.                                                                                                                         | 1                       | 30  | 2000                |
|                                                                                                                          | ٢-٤ العمل على تنمية المهارات العلمية والتطبيقية اللازمة لأعضاء هيئة التدريس والملائمة لمشاكل المجتمع الصناعي القريب لتساعد أعضاء هيئة التدريس في حل المشاكل الصناعية التي تواجه المؤسسات الصناعية المحيطة. | ١-٢-٤ تنظيم دورات علمية عن التقنيات الحديثة لأعضاء هيئة التدريس.<br>٢-٢-٤ تنظيم دورات فنية عن التقنيات الحديثة لأعضاء هيئة التدريس.                                                                                         | * زيادة عدد المشاريع المشتركة مع المؤسسات الصناعية.<br>* نسبة الرضا أكثر من ٦٠% عن مستوى المهارات التطبيقية المتوفرة لدى أعضاء هيئة التدريس المهتمين بحل مشاكل المؤسسات الصناعية القريبة وذلك من خلال استبيان لاستطلاع رأي المسؤولين في هذه المؤسسات | 1                       | 30  | 5000                |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|  |  |  |           |  |  |  |
|--|--|--|-----------|--|--|--|
|  |  |  | الصناعية. |  |  |  |
|--|--|--|-----------|--|--|--|

**الغاية (الرابعة):** زيادة قدرة المعهد على المساهمة في التنمية المستدامة وخدمة المجتمع  
**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد \_ وكيل المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة  
المعونة – وحدة الخريجين - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                              | المخرجات والعوائد                                            | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | مؤشرات النجاح                                                                                                                                                                         | فترة التنفيذ<br>(بالشهر)) |   | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---|----------------------|
|                                                      |                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                       | م                         | ن |                      |
| 5_نشر الوعي البيئي والتفاعل مع قضايا المجتمع والبيئة | ١-٥ محاولة التوسع في حل المشاكل الهندسية خارج حدود المحافظة. | ١-١-٥ تشكيل لجان متخصصة لحصر المشاكل الهندسية والبيئية التي تهم المجتمع المحيط خارج المحافظة والتي يمكن أن يشارك المعهد في حل هذه المشاكل.<br>٢-١-٥ عقد حلقات نقاش مع أعضاء هيئة التدريس المختصين لمناقشة إختيار المشكلات الهندسية والبيئية التي تهم المجتمع المحيط ودراسة أفضل السبل لحل المشكلات التي يتم التركيز عليها.<br>٣-١-٥ وضع الخطط والاستراتيجيات الأنسب لمواجهة وحل تلك المشاكل. | * زيادة مستوى الرضا عن ٦٠% في استطلاع رأي الأعضاء الذين يحضرون النقاشات لدراسة أفضل السبل لحل المشكلات التي يتم التركيز عليها.<br>* زيادة عدد الإستشارات الهندسية خارج حدود المحافظة. | 24                        | 1 | 3000                 |

|      |    |   |                        |                                                                                                   |                                                               |
|------|----|---|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 5000 | 24 | 1 | * زيادة عدد المتدربين. | ١-٢-٥ تنظيم دورات تدريبية للمختصين للتدريب على أفضل السبل لحل المشكلات التي يتم التركيز علي حلها. | ٢-٥ عقد دورات تدريبية لحل المشاكل البيئية خارج حدود المحافظة. |
|------|----|---|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|

**الغاية (الخامسة):** تحديث معامل وورش المعهد لمواكبة التطور التكنولوجي المستمر

**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد – وكيل المعهد – مجلس إدارة المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة

التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                                                                                                           | المخرجات والعوائد                                                                                                              | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                                                                       | مؤشرات النجاح                                                                                                                                                                                                                         | فترة التنفيذ ((بالشهر)) |     | التكلفة ( بالجنيه ) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----|---------------------|
|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                       | من                      | الي |                     |
| ١ وضع خطة تدريبية بالإشتراك مع المؤسسات الصناعية المتقدمة لتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين علي استخدام الأجهزة الفنية المتقدمة | ١-١ توفير قاعدة بيانات عن المؤسسات المتقدمة للتواصل معها لوضع خطط تدريب لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين والطلاب. | ١-١-١ تشكيل لجان فنية لتصميم قواعد البيانات المطلوب إنشائها عن المؤسسات المتقدمة للتواصل معها.<br>٢-١-١ إنشاء قواعد بيانات عن المؤسسات المتقدمة.<br>٣-١-١ توفير إمكانية استخدام القواعد التي تم تصميمها لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين والطلاب للتواصل الفعلي مع تلك المؤسسات. | * زيادة عدد الدورات التدريبية المتاحة مع زيادة عدد المستفيدين من الدورات التدريبية.<br><br>* زيادة مستوى الرضا عن ٦٠% في استطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين والطلاب لسهولة التواصل الفعلي مع المؤسسات المتقدمة. | 1                       | 12  | 4000                |
|                                                                                                                                                   | ٢-١ وضع خطط لتوفير الموارد المالية اللازمة لتمويل هذه الدورات التدريبية الخاصة بأعضاء هيئة                                     | ١-٢-١ تنظيم لقاءات مع المسؤولين بالعهد وهيئة التدريس لإقناعهم بأهمية هذه الدورات لتنمية المهارات الفنية وذلك بغرض تخصيص مبالغ من ميزانية الوحدات لتمويل الدورات.                                                                                                                              | * زيادة عدد الدورات التدريبية المتاحة.                                                                                                                                                                                                | 1                       | 12  | 3000                |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|  |  |  |                                                                                                                                                                      |                                            |  |
|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--|
|  |  |  | ١-٢-٢ تنظيم لقاءات مع رجال الأعمال وكذلك مع المسؤولين في الصناعة لإقناعهم بالتبرع لتمويل الدورات التدريبية الخاصة بالطلاب لرفع المستوي المهاري لهم لفائدة سوق العمل. | التدريس والهيئة المعاونة والفنيين والطلاب. |  |
|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--|

**الغاية (الخامسة):** تحديث معامل وورش المعهد لمواكبة التطور التكنولوجي المستمر

**المسؤول عن التنفيذ:** عميد المعهد – وكيل المعهد – مجلس إدارة المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة

التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                                                                                         | المخرجات والعوائد                                                                   | الأنشطة                                                                                 | مؤشرات النجاح                                                                                                                                         | فترة التنفيذ ((بالشهر)) |     | التكلفة ( بالجنيه ) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----|---------------------|
|                                                                                                                                 |                                                                                     |                                                                                         |                                                                                                                                                       | من                      | الي |                     |
| ٢_تحديث معامل المعهد بتوفير أحدث الأجهزة والمعدات لتتبع للطلاب التدريب علي أحدث الأجهزة المتقدمة المستخدمة في المؤسسات الصناعية | ١-٢ وضع مواصفات للأجهزة والمعدات الحديثة المطلوبة لتواكب التقدم التكنولوجي الصناعي. | ١-٢-١ تشكيل لجان فنية متخصصة لتحديد المواصفات الفنية للأجهزة والمعدات المطلوبة للمعامل. | * زيادة مستوي الرضا عن ٧٠% في استطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين في المواصفات النهائية التي تم وضعها للأجهزة والمعدات المطلوبة. | 1                       | 30  | 2000                |
| ٢-٢ صيانة الأجهزة والمعدات الحالية في المعامل مع محاولة تحديثها وزيادة فاعليتها.                                                | ١-٢-٢ تشكيل لجان فنية لتحديد الأجهزة والمعدات المطلوب صيانتها أو تحديثها.           | ٢-٢-٢ تكليف الجهات                                                                      | * زيادة مستوي الرضا عن ٦٠% في استطلاع رأي أعضاء هيئة                                                                                                  | 1                       | 30  | 10000               |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

|           |    |   |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                               |
|-----------|----|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|           |    |   | التدريس والهيئة<br>المعونة<br>والفنيين<br>والطلاب عن<br>مدي جودة أداء<br>الأجهزة<br>والمعدات في<br>المعامل والتي<br>تم صيانتها أو<br>تحديثها.                                                                                  | الفنية المتخصصة لصيانة<br>الأجهزة والمعدات التي<br>تحتاج للصيانة أو التحديث<br>لزيادة كفاءتها.                                                                                                                                                                                         |                                                               |
| 5000<br>0 | 30 | 1 | * تركيب أجهزة<br>ومعدات جديدة<br>في معامل<br>المعهد<br>* زيادة مستوى<br>الرضا عن<br>70% في<br>استطلاع رأي<br>أعضاء هيئة<br>التدريس والهيئة<br>المعونة<br>والفنيين عن<br>مدي توافر<br>أجهزة ومعدات<br>حديثه في معامل<br>المعهد. | ٢-٣-١ تنظيم لقاءات مع<br>المسؤولين عن الوحدات<br>الخاصة لإقناعهم<br>بتخصيص مبالغ لتمويل<br>تحديث الأجهزة.<br>٢-٣-٢ تنظيم لقاءات مع<br>رجال الصناعة لإقناعهم<br>بالتبرع لتمويل شراء<br>أجهزة ومعدات حديثة لرفع<br>المستوي المهاري الفني<br>للخريجين مما يعود بالفائدة<br>على سوق العمل. | ٢-٣ توفير الموارد<br>المالية لتمويل شراء<br>الأجهزة والمعدات. |

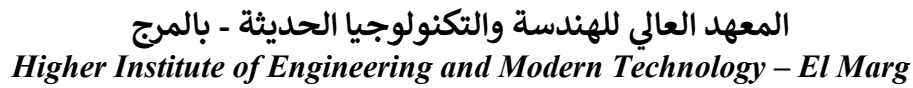
**الغاية (الخامسة):** تحديث معامل وورش المعهد لمواكبة التطور التكنولوجي المستمر  
**المسئول عن التنفيذ:** عميد المعهد – وكيل المعهد – مجلس إدارة المعهد – رؤساء الأقسام العلمية – أعضاء هيئة  
التدريس وأعضاء الهيئة المعونة - وحدة ضمان الجودة بالمعهد

| الأهداف                                                                                                    | المخرجات<br>والعوائد                                                                                                  | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                       | مؤشرات<br>النجاح                                                                                                                                                                                        | فترة التنفيذ<br>(بالشهر)) |     | التكلفة<br>(بالجنيه) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|----------------------|
|                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                         | من                        | إلى |                      |
| ٣-تحديث<br>ورش المعهد<br>بتوفير<br>أحدث<br>الماكينات<br>وبخاصة<br>المزودة<br>بتكنولوجيا<br>متقدمة<br>وكذلك | ١-٣ صيانة<br>الماكينات<br>والمعدات والعدد<br>الحالية في ورش<br>المعهد مع محاولة<br>تحديثها وزيادة<br>فاعليتها.        | ١-١-٣ تشكيل لجان فنية<br>لتحديد ماكينات الورش<br>والعدد المطلوب صيانتها<br>أو تحديثها.<br>٢-١-٣ تكليف الجهات<br>الفنية المتخصصة لصيانة<br>الأجهزة والمعدات التي<br>تحتاج للصيانة أو التحديث<br>لزيادة كفاءتها.                                | * زيادة مستوى<br>الرضا عن<br>٦٠% في<br>استطلاع رأي<br>أعضاء هيئة<br>التدريس والهيئة<br>المعونة<br>والفنيين<br>والطلاب عن<br>مدي جودة أداء<br>ماكينات الورش<br>والعدد والتي تم<br>صيانتها أو<br>تحديثها. | 1                         | 30  | 5000                 |
| المعدات<br>التي تتيح<br>للطلاب<br>التدريب<br>علي أحدث<br>الماكينات<br>المتقدمة                             | ٢-٣ وضع<br>مواصفات<br>للمكينات<br>والمعدات الحديثة<br>المطلوبة لورش<br>المعهد لتواكب<br>التقدم التكنولوجي<br>الصناعي. | ١-٢-٣ تشكيل لجان فنية<br>متخصصة لتحديد<br>المواصفات الفنية للأجهزة<br>وماكينات الورش والعدد<br>المطلوبة لورش المعهد.<br>٢-٢-٣ استطلاع رأي<br>الإدارة وأعضاء هيئة<br>التدريس والهيئة المعونة<br>والفنيين في المواصفات<br>التي إقترحتها اللجان. | * زيادة مستوى<br>الرضا عن<br>٧٠% في<br>استطلاع رأي<br>أعضاء هيئة<br>التدريس والهيئة<br>المعونة<br>والفنيين<br>في المواصفات<br>النهائية التي تم<br>وضعها<br>للأجهزة                                      | 1                         | 30  | 2000                 |

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١



**الغاية (الخامسة):** تحديث معامل وورش المعهد لمواكبة التطور التكنولوجي المستمر

التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة - وحدة ضمان الجودة بالمعهد -

تلفونات المعهد: ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١ - ٠١١١١٣٣٢٢٥

| الأهداف                                                                           | المخرجات والعوائد                                                                                                         | الأنشطة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | مؤشرات النجاح                                                                      | فترة التنفيذ ((بالشهر |    | التكلفة (بالجنيه) |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----|-------------------|
|                                                                                   |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                    | الي                   | من |                   |
| ٤_ تشجيع المؤسسات الصناعية المحيطة بتوفير فرص تدريبية للفنيين والطلاب علي المعدات | ١-٤ التواصل مع المؤسسات الصناعية المتميزة والقريبة من المعهد لتوفير فرص تدريبية علي أحدث المعدات الهندسية المتوفرة لديها. | ١-١-٤ عقد مؤتمرات وندوات مشتركة للمؤسسات الصناعية القريبة. ٢-١-٤ تنظيم دورات فنية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين لاستخدام التقنيات الحديثة في المؤسسات الصناعية القريبة في مقابل تنظيم دورات علمية تعقد في المعهد وتخصص للعاملين في هذه المؤسسات.                                                         | * زيادة فرص التدريب المتاحة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين والطلاب. | 1                     | 30 | 2000              |
|                                                                                   | ٢-٤ تشجيع المؤسسات الصناعية المحيطة بالتبرع بالمعدات الحديثة لمعامل وورش المعهد                                           | ١-٢-٤ تنظيم لقاءات مع رجال الأعمال ورجال الصناعة لإقناعهم بالتبرع بالمعدات الهندسية الحديثة لرفع المستوى المهاري الفني للخريجين مما يعود بالفائدة على سوق العمل. ٢-٢-٤ تقديم بعض من الدعم الفني المجاني للمؤسسات الصناعية التي قامت بالتبرع بالمعدات الهندسية الحديثة للمعهد لرفع المستوى المهاري الفني للطلاب والخريجين. | * زيادة عدد المعدات الهندسية التي يتم التبرع بها للمعهد.                           | 1                     | 30 | 2000              |

|                                                                      |              |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|
| إجمالي التمويل المطلوب لتنفيذ الجزء الثاني من الخطة لمدة ثلاثون شهرا | ٣١٢٠٠٠ جنيها |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|

عنوان المعهد: المرج الجديدة - بجوار محطة مترو الأنفاق على الطريق الدائري أمام محطة بنزين إمارات مصر

موقع المعهد: [www.mie.edu.eg](http://www.mie.edu.eg) البريد الإلكتروني: [Marggawda@gmail.com](mailto:Marggawda@gmail.com)

تليفونات المعهد: ٠١١١١٣٣٢٢٥ - ٠١٠١٠٠٩٦٧٦١

## الخاتمة

الحمد لله الذي بفضلہ تتم الصالحات حمدا يحبه ربنا ويرضاه.  
أما بعد،

فقد بذلت جهود كبيرة في دراسة الخطة الاستراتيجية والخطة التنفيذية، وقد تمت الخطة بعد سؤال الأطراف المستفيدة واشتراك عدة جهات إدارية وأكاديمية وطلابية في عمل الخطة وتدوين نقاط القوة ونقاط الضعف، ومعرفة الفرص والتهديدات، ومنها تبين ما يتميز به المعهد من مميزات تؤهله ليحتل مكانة كبيرة بين المعاهد العليا في مصر، وبعد استخلاص النتائج وتحديد المشكلات وبحثها بجد وبتعقل ومن ثم محاولة إيجاد الحلول المناسبة لها، كان العبء الأكبر في حل تلك المشكلات على النظم الإدارية العليا في المعهد ونظم الجودة الشاملة، ومن هنا كان على وحدة الجودة وكوادرها مسؤولية وضع خطط التحسين التي تصل بالمؤسسة التعليمية إلى أن تحتل مكان الصدارة .

وفي النهاية نسأل الله التوفيق والسداد.